



แผนการดำเนินงาน (Action Plan) วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์

ประจำปีการศึกษา 2567

จัดทำโดย

วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์

มหาวิทยาลัยรังสิต

คำนำ

การบริหารจัดการด้านต่างๆ ภายในวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์จะดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพ ทางวิทยาลัยจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีเพื่อให้ครอบคลุมพันธกิจทั้ง 5 ด้านของวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร รวมถึงมหาวิทยาลัยรังสิต ดังนั้นในปีการศึกษา 2567 นี้ ทางคณะผู้บริหารของทางวิทยาลัยจึงได้ร่วมกันวางแผนงาน/โครงการต่างๆ และจัดทำแผนปฏิบัติการขึ้น

แผนการดำเนินงานฉบับนี้ได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ที่จะสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ที่สามารถนำไปใช้ทำประโยชน์ได้จริงเพื่อการพึ่งพาตนเองให้กับสังคมและประเทศชาติ การบริหารจัดการสู่องค์กรอัจฉริยะ เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล และการบริหารภาพลักษณ์และการสร้างควมมีชื่อเสียง ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรังสิต อีกทั้งยังได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยรังสิต

ในโอกาสนี้ ทางวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ขอขอบคุณผู้บริหาร และคณะทำงานทุกท่านที่ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ และสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการดังกล่าวได้ทุกประการ

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์

สารบัญ

	หน้า
แผนการดำเนินงาน ด้านสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต	4
แผนการดำเนินงาน ด้านพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์	12
แผนการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการสู่องค์กรอัจฉริยะ	17
แผนการดำเนินงาน เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	22
แผนการดำเนินงาน ด้านการบริหารภาพลักษณ์และการสร้างควมมีชื่อเสียง	26
โครงการด้านสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา2567	-37
โครงการพัฒนาสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	45
โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	50
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	55
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	60
โครงการส่งเสริมการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	69
แผนจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษากับการส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิต 5 ด้าน วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2567	71
แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เน้นการพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบุคคลผู้เรียนรู้ [Learner Person] ผู้ร่วมสร้างนวัตกรรม [Innovative Co-Creator] และผู้มีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง [Active Citizen]	77
แผนจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรกับการส่งเสริมคุณลักษณะ 5 ด้าน วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2567	79

แผนการดำเนินงานด้านสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต

เป้าหมาย/เป้าประสงค์ (Goal)

มุ่งเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์สำหรับทุกช่วงวัยของชีวิตแห่งอาเซียน เพื่อให้บัณฑิตคิดอย่างมีนวัตกรรม ทำด้วยจิตวิญญาณผู้ประกอบการ มีสมรรถนะและโลกทัศน์ในระดับสากล

Objective (O)	Key Result (KR)
Objective 1.1 หลักสูตรมีความทันสมัย มีความเป็นนวัตกรรม และตอบสนองความต้องการของสังคม	KR1.1.1 - KR1.1.5
Objective 1.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษามีคุณภาพ และเป็นนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ผู้เรียน	KR.1.2.1 – KR1.2.4
Objective 1.3 บัณฑิตมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา	KR.1.3.1 – KR.1.3.7
Objective 1.4 อาจารย์มีความสามารถเป็นเลิศในการจัดการเรียนและการสอน	KR.1.4.1 – KR1.4.6

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR1.1.1 หลักสูตรมีความทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และสังคม ที่ตอบสนองการศึกษาทุก	ร้อยละ 90 ของหลักสูตรทั้งหมด	รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรตามตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ไม่ต่ำกว่า 3.00	270,000	หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
วิศวกรรมชีวการแพทย์		ช่วงชีวิตที่เป็นสากลและมีความยืดหยุ่น ที่ให้ความสำคัญกับผู้เรียนในทุกระดับ				
	● กิจกรรมจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	KR1.1.2/1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น ที่เป็นหลักสูตรเฉพาะทาง ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทักษะทางวิชาการ/วิชาชีพ ตอบสนองความต้องการของสังคม	1 หลักสูตรต่อปี	จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่เปิดสอน		รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ
	● กิจกรรมประชาสัมพันธ์และรับสมัครนักศึกษาเชิงรุก	KR1.1.3 มีนักศึกษาแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายสำหรับหลักสูตรเปิดใหม่ (ถ้ามี)	ร้อยละ 80 ของเป้าหมายของหลักสูตรเปิดใหม่	จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย		รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ
	● กิจกรรมประชาสัมพันธ์และรับสมัครนักศึกษาเชิงรุก	KR1.1.4 จำนวนนักศึกษาแรกเข้าในระดับปริญญาตรีเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน มคอ.2	60 คน	จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่น้อยกว่า 60 คน		รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ กิจกรรมพิเศษ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR1.1.5 ผลความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตรในระดับดีขึ้นไป >คะแนน 3.51 ทั้ง 3 หลักสูตร	ร้อยละ 100	ผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อหลักสูตรคะแนนมากกว่า 3.51		รองฯฝ่ายบริหารและการศึกษา/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR1.2.1 มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนการสอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและสอดคล้องมุ่งสู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (การจัดกระบวนการเรียนรู้มุ่งสู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง โดยการจัดกระบวนการเรียนการสอนจากประสบการณ์จริงที่ให้ความสำคัญกับผู้เรียนในทุกๆระดับ ที่เน้นการพัฒนาวิศวกรชีวการแพทย์ที่มีคุณธรรม คิดอย่างมีนวัตกรรม ทำด้วยจิตวิญญาณผู้ประกอบการ มีสมรรถนะและโลกทัศน์ในระดับสากล)	ร้อยละ 80	จำนวนวิชาที่มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนการสอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและสอดคล้องมุ่งสู่ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง		หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนา มาตรฐานโครงสร้าง พื้นฐาน เพื่อการ จัดการเรียนการสอน 	KR1.2.2/1 หลักสูตรเปิดดำเนินการสอนมีสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัย พร้อมใช้ และจำนวนที่เพียงพอ สอดคล้องกับ เป้าหมายผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (ระบบนิเวศทางการเรียนรู้ที่ทันสมัย พร้อมใช้ และจำนวนที่เพียงพอ สอดคล้องและทันสมัยต่อโลกแห่ง ปัจจุบันและโลกแห่งอนาคต สอดคล้อง กับเป้าหมายผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ คาดหวัง)	ร้อยละ 100	จำนวนหลักสูตรที่มีคะแนนการ ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน การประกันคุณภาพ		คนบดี
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพของนักศึกษา และบัณฑิต 	KR1.2.3/1 ร้อยละ 80 ของผู้เรียนในแต่ละรายวิชา มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ไม่ต่ำกว่าระดับ คะแนนเกรด C	ร้อยละ 80 ของรายวิชาที่ เปิดสอน	จำนวนรายวิชาที่มีนักศึกษา ได้รับคะแนนประเมินผลการ เรียนรู้ตั้งแต่ C ขึ้นไปคิดเป็น ร้อยละ 80 ของรายวิชา ทั้งหมด		รองฯฝ่าย บริหารและ การศึกษา/ หัวหน้า/ผอ. หลักสูตร
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพของนักศึกษา และบัณฑิต 	KR1.2.4 กิจกรรม/โครงการพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์บรรลุผล	ร้อยละ 70	ผลประเมินการจัดกิจกรรม พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตพึง ประสงค์ทั้ง 5 ด้าน		รองฯฝ่าย บริหารและ การศึกษา/

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในวิชาชีพและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย กิจกรรมการบูรณาการงานสอน งานวิจัยและบริการวิชาการเข้ากับการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 	ตามตัวชี้วัดความสำเร็จและวัตถุประสงค์ทุกข้อ				รองฯกิจการฯ/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอน 	KR1.3.1 อัตราการได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษามากกว่า 66% ของผู้สำเร็จการศึกษา	ทุกหลักสูตร	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี		รองฯกิจการฯ/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR1.3.2/1 จำนวนนักศึกษาหรือบัณฑิตที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ/ได้รับรางวัลหรือการยกย่องชมเชยระดับชาติขึ้นไป/ประสบความสำเร็จ	ร้อยละ 1 ของผู้สำเร็จการศึกษ	จำนวนนักศึกษาหรือบัณฑิตทุกรุ่นที่ได้รับรางวัล		หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		ในการประกอบอาชีพ/ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูง				
	● กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอน	KR1.3.3/1 หลักสูตรมีผลการประเมินคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและมาตรฐานการอุดมศึกษา จากผู้ใช้บัณฑิต ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ร้อยละ 100 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	จำนวนหลักสูตรที่ค่าเฉลี่ยจากการประเมินบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิตไม่ต่ำกว่า 3.51 ขึ้นไป		หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
	● กิจกรรมการสอดแทรกภาษาอังกฤษในรายวิชา	KR1.3.4 ระดับสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาในแต่ละระดับปริญญาเป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ 65	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษได้คะแนนระดับ B1, B2 และ C1 ขึ้นไป ในระดับป.ตรี ป.โท และ ป.เอก จากสถาบันภาษาอังกฤษ		รองฯฝ่ายบริหารและการศึกษา/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
	● กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอน	KR1.3.5 ระดับความสามารถด้าน Digital Literacy ของนักศึกษาในแต่ละระดับปริญญาเป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	ร้อยละ 65	จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาที่มีสมรรถนะด้าน Digital Literacy ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด		รองฯฝ่ายเทคโนโลยี/รองบริหารและการศึกษา/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอน 	KR1.3.6/1 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้จริง หรือนำมาใช้ประโยชน์ในภาคปฏิบัติ (ในปีที่ประเมิน) ของนักศึกษาและบัณฑิต	≥ 1	จำนวนผลงานผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมรวมถึง Start Up ที่นำมาประยุกต์ใช้จริง		คณบดี/ หัวหน้า/ผอ. หลักสูตร
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอน 	KR1.3.7/1 ระดับคุณภาพงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม ของนักศึกษาและบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	ระดับดีขึ้น	ค่าร้อยละของสัดส่วนระหว่างผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานที่ตีพิมพ์ โดยกำหนดร้อยละ 40 คือคะแนนเต็ม 5		คณบดี/ หัวหน้า/ผอ. หลักสูตร
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยผู้องค์กร อัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการสอนและด้านวิชาชีพ 	KR1.4.1 อาจารย์มีคุณภาพสูง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 53	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ตามระดับตำแหน่งวิชาการ โดย อาจารย์ คำน้ำหนัก 0.4 ผศ. คำน้ำหนัก 06 รศ. คำน้ำหนัก 0.8 ศ. คำน้ำหนัก 1.0		คณบดี/รองฯ บริหารฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	● กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ด้านการสอนและด้าน วิชาชีพ	KR1.4.2/1 อาจารย์มีผลการประเมินประสิทธิผล การสอน โดยนักศึกษาในระดับ 4.01 ขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ผู้สอน ทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ที่มีคะแนน ผลประเมินการสอนเฉลี่ย 4.01 ขึ้นไป		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ด้านการสอนและด้าน วิชาชีพ	KR1.4.3/1 อาจารย์ผู้สอนมีผลการประเมินการ จัดการเรียนรู้แบบ Active Learning โดยนักศึกษาในระดับ 4.01 ขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ผู้สอน ทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ผู้สอนมีผล การประเมินการจัดการ เรี ย น รู้ แ บ บ Active Learning โดยนักศึกษาใน ระดับ 4.01 ขึ้นไป		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิ จ ก ร ร ม พั ฒ น า ศั ก ย ภาพุ ค ล า กร ใน ด้ า น การ ส อ น และ ด้ า น วิ ชา ศี พ	KR1.4.4 อาจารย์ผู้สอนได้รับการ พัฒนาเทคนิคการสอนหรือการ ประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	จำนวนอาจารย์ผู้สอนได้รับ การพัฒนาเทคนิคการสอน หรือการประเมินผลร้อยละ 50		รองฯบริหาร
	● กิ จ ก ร ร ม พั ฒ น า ศั ก ย ภาพุ ค ล า กร ใน ด้ า น การ ส อ น และ ด้ า น วิ ชา ศี พ	KR1.4.5 อาจารย์ผู้สอนได้รับการ พัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	จำนวนอาจารย์ผู้สอนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการและ วิชาชีพร้อยละ 50		คณบดี/รองฯ บริหารฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการความรู้ (KM) 	KR1.4.6 จำนวนผลงานการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความสามารถในการเรียนการสอน	1 เรื่องต่อปี	จำนวนผลงานการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิต 1 เรื่อง		รองฯบริหาร ๓

แผนการดำเนินงานด้านสร้างความเป็นเลิศโครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ที่สามารถนำไปใช้ทำประโยชน์ได้จริงเพื่อการพึ่งพาตนเองให้กับสังคมและ
 ประเทศชาติ(Innovative Research and Development)

เป้าหมาย/เป้าประสงค์ (Goal) เป็นวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและผู้ประกอบการทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์

Objective (O)	Key Result (KR)
Objective 2.1 พัฒนากำลังคนที่สามารถตอบสนองความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรม	KR2.1.1 – KR2.1.4
Objective 2.2 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมตามบริบทของมหาวิทยาลัยรังสิตที่ตบโจทย์การพึ่งพาตนเองทางด้านเทคโนโลยีของประเทศไทย	KR.2.2.1 – KR2.2.3
Objective 2.3 พัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณาการพัฒนาศรษฐกิจฐานราก พัฒนาชุมชนและประชาชน ในมิติต่าง ๆ	KR.2.3.1
Objective 2.4 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม คู่เชิงพาณิชย์	KR.2.4.1 – KR2.4.4
Objective 2.5 เผยแพร่ผลงานด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	KR.2.5.1 – KR2.5.4

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม คณะ	● กิจกรร มพั ฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	KR2.1.1 สัดส่วนอาจารย์ นักวิจัยที่มีงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ 45	จำนวนอาจารย์ที่ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมย้อนหลัง 5 ปี	30,000	คณบดี/รองฯ บริหารฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
วิ ศ ว ก ร ร ม ชี ว การแพทย์	● กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	KR2.1.2 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป	3 คน	จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 3		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิจกรรมส่งเสริมการขอทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	KR2.1.3 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยได้ทุนวิจัย ทุนงานสร้างสรรค์ ทุนนวัตกรรม ทุนวิจัยเชิงบริการวิชาการ (Contract research) จากหน่วยงานภายนอกในระดับชาติ หรือนานาชาติ	3 คน/ปี	จำนวนอาจารย์ นักวิจัยได้ทุนวิจัย ทุนนวัตกรรม ทุนวิจัยเชิงบริการวิชาการ (Contract research) จากหน่วยงานภายนอกในระดับชาติ หรือนานาชาติ		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	KR2.1.4 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป	1 คนต่อปี	จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิจกรรมส่งเสริมการขอทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	KR2.2.1/1 จำนวนเงินทุนสนับสนุน งานวิจัย และ/หรืองานสร้างสรรค์ (รวมทั้งภายในและภายนอก)	> 60,000 บาทต่อคน	จำนวนเงินทุนสนับสนุน งานวิจัย มากกว่า 60,000 บาท		คณบดี/รองฯ บริหารฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	● กิจกรรมส่งเสริมการขอ ทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุน ภายในและภายนอก	KR2.2.2 มีสัดส่วนเงินทุนวิจัย ทุนงาน สร้างสรรค์ ทุนนวัตกรรม หรือทุนวิจัย เชิงบริการวิชาการ (Contract research) จากภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชนต่อทุนวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 40	จำนวนเงินทุนสนับสนุน งานวิจัย จากภายนอกเทียบกับทุนวิจัยที่ ได้รับทั้งหมด		คณบดี/รองฯ บริหารฯ
	● กิจกรร ม พั ฒ น า เครือข่ายด้านการวิจัย	KR2.2.3 จำนวนงานวิจัยหรือชุด งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่พัฒนา ร่วมกันแบบสหวิทยาการคือเป็นความ ร่วมมือระหว่างคณะวิชา กลุ่มคณะ หรือร่วมมือกับภายนอก	1 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยหรือชุดงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่พัฒนาร่วมกันกับ ภายนอก		คณบดี/รองฯ กิจการฯ
	● กิจกรร ม พั ฒ น า เครือข่ายด้านการวิจัย	KR2.3.1 จำนวนงานวิจัยเชิงบูรณา การกับชุมชน หรืองานวิจัยที่มุ่งเน้น นำเอา ความรู้ ผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์และ/หรือนวัตกรรมไปใช้ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตประชาชน	1 ผลงาน/ ปี	จำนวนงานวิจัยเชิงบูรณาการกับ ชุมชน หรืองานวิจัยที่มุ่งเน้นนำเอา ความรู้ ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม ไปใช้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต ประชาชน		รองฯกิจการฯ/ รองฯเทคโนโลยี
	● กิจกรรมส่งเสริมการขอ ทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุน ภายในและภายนอก	KR2.4.1/1 จำนวนทุนภายในที่เกี่ยวข้องกับการ สนับสนุนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1 ทุน/ปี	จำนวนทุนภายในที่เกี่ยวข้องกับ การสนับสนุนผลงานวิจัยหรือ นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์		รองฯกิจการฯ/ รองฯเทคโนโลยี

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	● กิจกรรมส่งเสริมการขอทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	KR2.4.2 จำนวนทุนภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1 ทุน/ปี	จำนวนทุนภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผลงานวิจัยนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์		รองฯกิจการฯ/ รองฯเทคโนโลยีฯ
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.4.3/1 จำนวนผลงานที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือได้รับการขึ้นบัญชีสิ่งประดิษฐ์และ/หรือบัญชีนวัตกรรม	1 ชิ้น	จำนวนผลงานที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือได้รับการขึ้นบัญชีสิ่งประดิษฐ์และ/หรือบัญชีนวัตกรรม		รองฯกิจการฯ/ รองฯเทคโนโลยีฯ
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.4.4 /1 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน หรือขึ้นทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับการพัฒนาเป็นต้นแบบในภาคสนาม	ปีละ1 ผลงาน	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน หรือขึ้นทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับการพัฒนาเป็นต้นแบบในภาคสนาม		รองฯกิจการฯ/ รองฯเทคโนโลยีฯ
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.5.1/1 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการ	ร้อยละ 25	ผลงานวิชาการที่มีค่าถ่วงน้ำหนักของผลงาน 0.6 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 20		คณบดี

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	>=2 ผลงานต่อปี	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ 2 ชิ้นงาน		คณบดี
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.5.3 การจัดประชุมวิชาการ หรือเสวนาวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ โดยมีการจัดร่วมกับหน่วยงานสมาคมวิชาชีพ หรือสถาบันอื่น ๆ	1 งานต่อปี	จำนวนครั้งของการจัดประชุมวิชาการ หรือ เสวนาวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ โดยมีการจัดร่วมกับหน่วยงานสมาคมวิชาชีพ หรือสถาบันอื่น ๆ 1 งาน		คณบดี
	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR2.5.4/1 อัตราส่วนของผลงานวิจัยที่มีการอ้างอิงจากวารสารวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	0.35	จำนวนบทความที่ได้รับการอ้างอิงของผลงานวิจัย-งานนวัตกรรมที่มีการอ้างอิงจากวารสารวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย		คณบดี

แผนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสู่องค์กรอัจฉริยะ วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการสู่องค์กรอัจฉริยะ

เป้าหมาย/เป้าประสงค์ (Goal) มีระบบบริหารจัดการที่ทรงประสิทธิภาพเพื่อทำให้วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์เป็นสังคมของคนดี คนเก่ง มีความสุข อบอุ่น บุคลากรรู้สึกรักผูกพันสามารถปรับตัวได้เท่าทันกับวิกฤติการณ์และการเปลี่ยนแปลงและร่วมกันพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในทุกมิติของการปฏิบัติการกิจให้เกิดขึ้น

Objective (O)	Key Result (KR)
Objective 3.1 มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและทรงประสิทธิภาพเพื่อทำให้วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์เป็นสังคมของคนดี คนเก่ง มีความสุข อบอุ่น บุคลากรรู้สึกผูกพันและมีความสามารถที่มีเอกลักษณ์ในการแข่งขันในการสร้างคุณค่าของผลลัพธ์ให้กับวิทยาลัยฯ	KR3.1.1 – KR3.1.3
Objective 3.2 มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการศึกษาและเพื่อการจัดการของวิทยาลัยที่ทันสมัย	KR.3.2.1
Objective 3.3 สร้างกลไกพัฒนาตัวเองนำไปสู่ผลลัพธ์ Self-Development Organization (SDO)	KR.3.3.1 – KR3.3.4
Objective 3.4 บุคลากรทุกประเภทสามารถพัฒนาทักษะที่จำเป็นและเพิ่มขีดสมรรถนะในการทำงาน Human Resources Competency Development (HRCD)	KR.3.4.1 – KR3.4.4

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
5, โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กร	● กิจกรรมการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของระดับสาขาวิชาและวิทยาลัย	KR3.1.1 วิทยาลัยมีโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือใน Faculty Cluster ที่มีเป้าหมายผลลัพธ์สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1 โครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือใน Faculty Cluster อย่างน้อย 1 โครงการ	-	รองฯบริหาร

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
อัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	● กิจกรรมการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของระดับสาขาวิชาและวิทยาลัย	3.1.1 มีแผนพัฒนายุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของวิทยาลัยที่มีความชัดเจนในการพัฒนาและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1แผน/5ปี	แผนพัฒนายุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของวิทยาลัย		รองฯบริหาร
	● กิจกรรมการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของระดับสาขาวิชาและวิทยาลัย	3.1.2 มีแผนการพัฒนาระยะ 1 ปีของวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของวิทยาลัย	5 แผนงาน/ปี มีการประเมินและปรับปรุง 1 ครั้งต่อปี	แผนการพัฒนาระยะ 1 ปีของวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของวิทยาลัย		รองฯบริหาร
	● กิจกรรมการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของระดับสาขาวิชาและวิทยาลัย	3.1.3 มีแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีและแผนประจำปีของวิทยาลัย	5 แผนปฏิบัติการ/ปี	แผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปีและแผนประจำปีของวิทยาลัย		รองฯบริหาร
	● กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	KR 3.1.2/1 บุคลากรทุกระดับจะต้องมีการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน โดยมีส่วนร่วมในการดำเนินการในกิจกรรมการร่วมมือกัน ระหว่างคณะและหน่วยงาน	ร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากร ต่อปี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือใน Faculty Cluster อย่างน้อย 1 โครงการ		รองฯกิจการ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
		(Collaboration and Communication)				
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย 	KR 3.2.1/1 มีกิจกรรม/งานที่ทำร่วมกัน และทำให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากขึ้น	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม ต่อปี	PDCA ผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน ร้อยละ 80		รองฯเทคโนโลยี ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย 	KR 3.3.1/1 มีกิจกรรม/โครงการที่นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ใน การจัดการเรียนการสอน หรือการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น	อย่างน้อย 1 กิจกรรม/ โครงการ ต่อปี	PDCA ผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน ร้อยละ 80		รองฯบริหาร ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อบริหารจัดการของวิทยาลัยฯ 	KR 3.3.2/1 คณะได้รับการประเมินความพึงพอใจในการใช้โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของระบบ ทั้งหมด	ผลประเมินความพึงพอใจในการใช้โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี		คณบดี

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการพัฒนาด้านการจัดการความรู้ (KM) 	KR3.3.3 มีต้นแบบ หรือตัวอย่างของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ หรือประสบความสำเร็จให้เห็นเชิงอย่างเป็นรูปธรรม (Good Practice)	1 เรื่องต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา 5 อันดับแรก บุคลากร/นักศึกษาได้รับรางวัลต่อเนื่อง อย่างน้อย 3 ปี 		รองฯบริหาร ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการสอนและด้านวิชาชีพ 	KR3.3.4 มีระบบและกลไกในการรวมอัจฉริยภาพส่วนบุคคลพร้อมทั้งมีกระบวนการเรียนรู้และสร้างแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพเพื่อพัฒนาปรับปรุงตัวเองอยู่ตลอดเวลาให้เกิดการต่อยอดทางนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในทุกมิติให้เกิดขึ้นอันเป็นแนวทางการพัฒนาไปสู่การเป็นวิทยาลัยแห่งผลลัพธ์	1 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 		รองฯบริหาร ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย 	KR3.4.1 บุคลากรสายสนับสนุนต้องเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนางานและมีผลเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความสามารถในการทำงานได้ดีขึ้น	ร้อยละ 75 ของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	<ul style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนางาน 		เลขานุการ วิทยาลัย

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	● กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย	KR3.4.2 บุคลากรสายการสอน ต้องเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและมีผลเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงศักยภาพทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ 75 ของบุคลากรสายสอนทั้งหมด	จำนวนบุคลากรสายการสอนที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ		รองฯบริหาร ฯ
	● กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย	KR3.4.3 บุคลากรทุกประเภทจะต้องเข้ารับการพัฒนาในโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อยร้อยละ 50 ของบุคลากรในสังกัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ		รองฯบริหาร ฯ
	● กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย	KR3.4.4/1 การพัฒนาบุคลากรของคณะบรรลุเป้าหมายแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล	อย่างน้อยร้อยละ 60 ต่อปี	ข้อมูลสรุปการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนา		รองฯบริหาร ฯ

แผนการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล (Internationalization)

เป้าหมาย/เป้าประสงค์ (Goal) ก้าวสู่การผลิตวิศวกรชีวการแพทย์สากล

Objective (O)	Key Result (KR)
Objective 4.1 International Competency for Students and Staff เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความเป็นสากลให้แก่นักศึกษาและบุคลากร	KR4.1.1 – KR4.1.5
Objective 4.2 INTERNATIONAL REPUTATION แผนการเรียนนานาชาติของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ได้รับการยอมรับว่ามีความเป็นสากลจากองค์กร มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ English Program, College of Biomedical Engineering is an international organization accepted by universities, governments, and private organizations within and outside the country	KR.4.2.1 – KR4.2.2

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมจัดทำหลักสูตรนานาชาติ	4.1 มีแผนการเรียนหลักสูตรนานาชาติ	1 แผนการเรียน	แผนการเรียนหลักสูตรนานาชาติ 1 แผน	100,000	รองฯวิเทศฯ
	● กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ของนักศึกษาและคณาจารย์ระหว่างสถาบัน	4.2 มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	ปีละ 1 สถาบัน	จำนวนแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ		รองฯวิเทศฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการจัดทำเพิ่ม สะสมผลงานระดับ นานาชาติของนักศึกษา 	KR4.1.1/1 ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีในหลักสูตรไทย ที่มีการบันทึกความ ก้าวหน้าในการใช้ e-inter portfolio ตามค่าเป้าหมายแต่ละ ชั้นปี ดังนี้ ปีที่ 1 มีความก้าวหน้าในการใช้ e-inter portfolio 10% ของ 600 ชม. ปีที่ 2 มีความก้าวหน้าในการใช้ e-inter portfolio 30% ของ 600 ชม. ปีที่ 3 มีความก้าวหน้าในการใช้ e-inter portfolio 60% ของ 600 ชม. ปีที่ 4 มีความก้าวหน้าในการใช้ e-inter portfolio 100% ของ 600 ชม.	ร้อยละ 60	จำนวนนักศึกษาเริ่มต้นสร้างเพิ่ม สะสมผลงานระดับนานาชาติ		รองฯวิเทศฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
		Percentage of undergraduate students in the Thai Program ปรับ Key Result ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดรายปี				
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการจัดทำแฟ้มสะสมผลงานระดับนานาชาติของนักศึกษา 	KR4.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จแฟ้มสะสมผลงานระดับนานาชาติหรือเทียบเท่า Percentage of students that completed the International portfolio or equivalent	-	จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จแฟ้มสะสมผลงานระดับนานาชาติ		รองฯวิเทศฯ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมนักศึกษาที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 	KR4.1.3/1 ร้อยละของหลักสูตรไทยในระดับปริญญาตรีที่มีรายวิชาของหลักสูตรที่กำหนดให้นักศึกษาไทยกับชาวต่างชาติมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน อย่างน้อย 1 วิชาทุกชั้นปี ระหว่างชั้นปีที่ 2 ถึง ชั้นปีที่ 4	ร้อยละ 10	จำนวนกิจกรรมนักศึกษาที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทย และภาษาอังกฤษ		รองฯวิเทศฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษและ Internationalization 	KR4.1.4 ร้อยละของนักศึกษา ระดับชั้นปีที่ 4 ทำตามค่านิยม เป้าหมายของมหาวิทยาลัยและ ทำแบบทดสอบความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษได้สำเร็จ (นับ ชั่วโมง) Percentage of fourth years student follow the university's target values and complete the English language competency test	-	จำนวนนักศึกษาระดับชั้นปีที่ 4 ทำตามค่านิยมเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและทำแบบทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษได้สำเร็จ (นับชั่วโมง)		รองฯวิเทศฯ/ รองฯบริหาร
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจที่มีต่อ ความพร้อมทาง นานาชาติ 	KR4.1.5/1 นักศึกษาที่เข้าร่วมรายวิชาที่มี ปฏิสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาไทย กับชาวต่างชาติ ให้คะแนน ประเมินตนเองด้านความพร้อม ความเป็นสากลมากกว่าหรือ เท่ากับ 3.5 ในระดับของลิเคิร์ต (ผ่านแบบสอบถาม)	ร้อยละ 20	จำนวนนักศึกษาผลประเมินความ พึงพอใจที่มีต่อความพร้อมทาง นานาชาติ มากกว่าหรือเท่ากับ 4		รองฯวิเทศฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร 	KR4.1.6/1 อัตราส่วนชาวต่างชาติต่อนักศึกษาไทยที่เข้าร่วมกิจกรรมรายวิชาที่มีการทำ academic integration Ratio foreigners and Thai students interaction with active collaboration in academic integration	1:40	จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ศึกษาในวิทยาลัย		รองฯวิเทศฯ
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจบัณฑิตของนายจ้างทางด้านทักษะภาษาอังกฤษและความเป็นสากล 	KR4.2.2 ความพึงพอใจบัณฑิตของนายจ้างทางด้านทักษะภาษาอังกฤษและความเป็นสากลอยู่ในระดับดี	>3.51	ผลประเมินความพึงพอใจมีค่าระดับคะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51		รองฯวิเทศฯ/ รองฯบริหารฯ

แผนการดำเนินงานด้านการบริหารภาพลักษณ์และการสร้างชื่อเสียง วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารภาพลักษณ์และการสร้างชื่อเสียง

เป้าหมาย/เป้าประสงค์ (Goal) มุ่งเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์สำหรับทุกช่วงวัยของชีวิต

Objective (O)	Key Result (KR)
Objective 5.1 การสร้างชื่อเสียงของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ (Brand Reputation)	KR5.1.1 – KR5.1.12
Objective 5.2 กลุ่มคณะวิชาที่มีชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (Faculty Quality)	KR.5.2.1 – KR5.2.7
Objective 5.3 การสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตของนักศึกษา (Student Life Experience)	KR.5.3.1 – KR5.3.3

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR5.1.1 จำนวนปริมาณงานวิจัยและนวัตกรรมต่อปีของคณาจารย์และนักศึกษาวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	15 ผลงานต่อปี	จำนวนปริมาณงานวิจัยและนวัตกรรมต่อปี 15 ผลงาน		คณบดี
6. โครงการส่งเสริมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในวิชาชีพและทำนุบำรุงวิชาชีพและทำนุบำรุง	● กิจกรรมส่งเสริมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในวิชาชีพและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	KR5.1.2/1 จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ โครงการที่มุ่งเน้นการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การทำนุ	3 กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมโครงการด้านการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมมือกับกลุ่มคณะ	20,000	รองฯกิจกรรม ฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
ศิลปวัฒนธรรมไทย วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการบูรณาการงานสอน งานวิจัย และบริการวิชาการเข้ากับการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 	บำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือกับองค์กรภายนอก/บุคคลภายนอก ที่ก่อให้เกิดคุณค่า/มูลค่าเพิ่มแก่สังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน				
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ 3. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการขอทุนวิจัยทั้งจากแหล่งทุนภายในและภายนอก กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและงานบริการวิชาการเพื่อเพิ่มมูลค่า 	KR5.1.3 ปริมาณเงินทุนและ/หรือรายได้จากทุนวิจัย/นวัตกรรมหรือการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย/นวัตกรรมและ/หรือการบริการทางวิชาการของคณาจารย์ และนักศึกษาของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	2,500,000	จำนวนเงินที่ได้รับจากทุนวิจัยและการบริการวิชาการ 2,500,000 บาท		คณบดี/รองฯ กิจการฯ
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และ	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 	KR5.1.4 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยวิศวกรรมชีว	20 ผลงาน/ปี	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม 20 ผลงาน/ปี		คณบดี/รองฯ บริหารฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
นวัตกรรมการ วิทยาลัย วิศวกรรมชีวการแพทย์		การแพทย์ที่ได้รับการจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญาและ/หรือ ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ				
2. โครงการสร้างความเป็น เลิศด้านงานวิจัย และ นวัตกรรมการ วิทยาลัย วิศวกรรมชีวการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ ผลงานวิจัย และการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 	KR5.1.5 จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมการของคณาจารย์และ นักศึกษาที่สามารถนำไปใช้จริงทั้ง ในเชิงพาณิชย์และ/หรือไม่ใช่เชิง พาณิชย์ในทุกด้านไม่ว่าจะเป็น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และเทคโนโลยี	3 ผลงาน/ปี	จำนวนผลงาน วิจัย และ นวัตกรรมการของคณาจารย์และ นักศึกษาที่สามารถนำไปใช้จริง ทั้งในเชิงพาณิชย์ 3 ผลงาน/ปี		คณบดี/รองฯ กิจการฯ
3. โครงการสร้างความเป็น เลิศด้านการบริการ วิชาการและการ ฝึกอบรมวิทยาลัย วิศวกรรมชีวการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลและ งานบริการวิชาการเพื่อเพิ่ม มูลค่า กิจกรรมพัฒนา มาตรฐาน การดำเนินการงานบริการ วิชาการและการฝึกอบรม 	KR5.1.6 จำนวนโครงการบริการ ทางวิชาการทั้งในเชิงพาณิชย์และ/ หรือเพื่อการศึกษาที่เป็นประโยชน์ ในทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้าน เศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และ เทคโนโลยี	3 โครงการต่อปี	จำนวนโครงการบริการทาง วิชาการ 3 โครงการต่อปี		รองฯกิจการ ฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	KR5.1.7 ผลงานวิจัยของอาจารย์ที่มีการนำไปใช้อ้างอิง	3 เรื่อง/ปี	จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์ที่มีการนำไปใช้อ้างอิง 3 เรื่อง/ปี		คณบดี
4. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรียนกับนักศึกษาในต่างประเทศ	KR5.1.8 จำนวนนักศึกษามีโอกาสสัมผัสประสบการณ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรียนกับนักศึกษาในต่างประเทศ	20 % ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด/ปี	จำนวนนักศึกษามีโอกาสสัมผัสประสบการณ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรียนกับนักศึกษาในต่างประเทศ 20 % ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด/ปี		รองฯวิเทศฯ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษา และการผลิตบัณฑิต วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู้องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	● กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต	KR5.1.9 จำนวนข่าวที่เกี่ยวข้องกับผลการที่โดดเด่นในทุกมิติของวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่	10 ข่าวต่อปี	จำนวนข่าวที่เกี่ยวข้องกับผลการที่โดดเด่นในทุกมิติของวิทยาลัย 10 ข่าวต่อปี		คณบดี/รองฯ ในแต่ละด้าน

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR 5.1.10 อัตราการได้งานของบัณฑิตของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	ได้งาน100% ภายใน10เดือน หลังจบการศึกษา	จำนวนบัณฑิตของวิทยาลัยที่ได้งานทำใน 1 ปี		หัวหน้าหลักสูตร/รองฯกิจการฯ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต 	KR5.1.11 นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า มีชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ข้อมูลอ้างอิง KR1.3.2)	1 ผลงาน	จำนวนนักศึกษา และศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติ 1 ผลงาน		รองฯกิจการฯ/หัวหน้า/ผอ.หลักสูตร
2. โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายทางด้านวิจัยและนวัตกรรม 	KR5.1.12 มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง	1 องค์กรต่อปี	จำนวน MOU 1 องค์กร/ปี		รองฯกิจการฯ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรอัจฉริยะและเป็น องค์กรแห่งความสุข						
5. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการวิทยาลัยสู่ องค์กรอัจฉริยะและเป็น องค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีการ 2566 	K.5.2.1 มีการแผนกลยุทธ์ที่เป็น เอกลักษณ์สามารถนำไปปฏิบัติได้ จริงสามารถสะท้อนความสามารถ ในการแข่งขันมีการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์กลยุทธ์มหาวิทยาลัย ถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ มหาวิทยาลัยทุกกลุ่มให้รับรู้และ เข้าใจ	1 แผน	แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย 1 แผน		
5. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการวิทยาลัยสู่ องค์กรอัจฉริยะและเป็น องค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของวิทยาลัย 	KR5.2.1/1 ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และ หน่วยงาน มีชื่อเสียงหรือได้รับการ ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1 ผลงาน	จำนวนผู้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรเป็นกรรมการ อย่าง น้อย 1 ผลงาน		
5. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการวิทยาลัยสู่ องค์กรอัจฉริยะและเป็น องค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของวิทยาลัย 	KR5.2.2/1 นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า มีชื่อเสียง หรือได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือ นานาชาติ	1 ผลงาน	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน และ ศิษย์เก่า มีชื่อเสียงหรือได้รับ การยอมรับในระดับชาติหรือ นานาชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน		

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย 	KR5.2.3 คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานของการอุดมศึกษา	100%	ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ร้อยละ 60 ขึ้นไป ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 40 ขึ้นไป		
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย กิจกรรมพัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย 	KR5.2.4 ชื่อเสียงของวิทยาลัยได้รับการยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	1 คน	จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ 1 คน		
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ 5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล 	KR5.2.5 มีสมาคมศิษย์เก่า/มีระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบันและศิษย์เก่ามีความผูกพันกับวิทยาลัย และให้การสนับสนุนวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งสร้างหรือนำชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัย	1 ระบบ	ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า 1 ระบบ		

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมพัฒนามาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการจัดการเรียนการสอน	KR5.2.6 ความพึงพอใจต่อการภูมิทัศน์และระบบนิเวศน์ของวิทยาลัยให้บรรยากาศน่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานการเรียนการสอน และการพักผ่อนของนักศึกษาและบุคลากรรวมทั้งศิษย์เก่า	≥ 3.51	ผลประเมินความพึงพอใจต่อการภูมิทัศน์และระบบนิเวศน์ของวิทยาลัยอยู่ในระดับดี		คณบดี
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข	● กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงของวิทยาลัย	KR5.2.7 มีแผนการจัดการความเสี่ยงที่อาจทำให้ชื่อเสียงของวิทยาลัยเสียหาย	1 แผน	มีแผนการจัดการความเสี่ยง 1 แผนงาน		
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	● กิจกรรมพัฒนามาตรฐานโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการจัดการเรียนการสอน	KR5.3.1 ความพึงพอใจในด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	≥ 3.51	ผลประเมินความพึงพอใจในด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานของวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์อยู่ในระดับดี		รองฯบริหาร ฯ
1. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต	● กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบัณฑิต	KR5.3.2 มีการร่วมทำกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ/หรือสร้างธุรกิจและ/หรือสร้าง	1 ผลงาน	จำนวนกิจกรรม 1 ผลงาน		คณบดี

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบที่ขอ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์		งาน ร่วมกันระหว่างนักศึกษา/ศิษย์ เก่า/บุคลากร				

โครงการด้านสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
วัตถุประสงค์ 1. หลักสูตรมีความ ทันสมัย มีความเป็น นวัตกรรม และ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม 2. กระบวนการจัดการ เรียนการสอนและ การพัฒนาบัณฑิต มีคุณภาพ และเป็น นวัตกรรมที่มุ่งเน้น ผลลัพธ์ผู้เรียน 3. บัณฑิตมีคุณภาพ เป็นไปตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาในแต่ละชั้น	1. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ และรับนักศึกษา เชิงรุก 2. กิจกรรมสอบวัด ศักยภาพของ นักศึกษาแรก เข้า การสอน ปรับพื้นฐาน ให้กับนักศึกษา แรกเข้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ทางคณะได้ วางไว้โดยชั้นปีที่ 1 เพื่อ เป็นการลดการสูญเสีย ทางการศึกษาจากการ ลาออกก่อนสำเร็จ การศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ทางคณะได้ วางไว้โดยชั้นปีที่ 1 เพื่อ เป็นการลดการสูญเสีย ทางการศึกษาจากการ ลาออกก่อนสำเร็จ การศึกษา	1. จำนวนนักศึกษา ที่ แรก รับ เข้า ศึ ก ษ า ต่ อ ใน ระดับชั้นปีที่ 1 มี จำนวนไม่ต่ำกว่า 60 คน 2. อัตราการคงอยู่ ของนักศึกษาใน ชั้นปีที่ 2 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 1. จำนวนนักศึกษา ที่ แรก รับ เข้า ศึ ก ษ า ต่ อ ใน ระดับชั้นปีที่ 1 มี จำนวนไม่ต่ำกว่า 60 คน 2. อัตราการคงอยู่ ของนักศึกษาใน	- 5,000	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	สค.67-กพ. 68 มีย. 67	วิ ทย า ลั ย วิ ศ ว ก ร ร ม ชี ว การแพทย์ มี ความมุ่งมั่นที่จะ มุ่งเป็นศูนย์กลาง ก า ร ศึ ก ษ า ท า ง ต ำ น วิ ศ ว ก ร ร ม ชี ว การแพทย์สำหรับ ทุกช่วงวัยของ ชีวิตแห่งอาเซียน เพื่อให้บัณฑิต คิ ด อ ย ำ ง มี นวัตกรรม ทำ ด้วยจิตวิญญาณ	จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
ปีให้ เป็นไป ตาม เป้าหมายที่ได้วางไว้			ชั้นปีที่ 2 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90				ผู้ประกอบการ มี สมรรถนะและ	
ตัวชี้วัดโครงการ KR1.1.1- KR1.1.5 KR.1.2.1 – KR1.2.4 KR.1.3.1 – KR.1.3.7 ค่าเป้าหมายตามที่แต่ ละ KR กำหนด	3. กิจกรรม ปฐมนิเทศ นักศึกษา	เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ทางคณะได้ วางไว้โดยชั้นปีที่ 1 เพื่อ เป็นการลดการสูญเสีย ทางการศึกษาจากการ ลาออกก่อนสำเร็จ การศึกษา	1. จำนวนนักศึกษา ที่ แกรับเข้า ศึกษา ต่อ ใน ระดับชั้นปีที่ 1 มี จำนวนไม่ต่ำกว่า 60 คน 2. อัตราการคงอยู่ ของนักศึกษาใน ชั้นปีที่ 2 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	มีย. 67	โลกทัศน์ในระดับ สากล จึงมีความจำเป็น ในการที่จะต้อง พัฒนา ความ พร้อมในด้าน ต่างๆ เพื่อรองรับ การ พัฒนา ดังกล่าว จึง จะต้องมีการ พัฒนานักศึกษา ระบบโครงสร้าง พื้นฐาน กระบวนการ เรียนการสอน การวัด และ	จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ
	4. กิจกรรมรับน้อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ทางคณะได้ วางไว้โดยชั้นปีที่ 1 เพื่อเป็นการลดการ สูญเสียทางการศึกษา จากการลาออกก่อน สำเร็จการศึกษา	1. จำนวนนักศึกษา ที่ แกรับเข้า ศึกษาต่อใน ระดับชั้นปีที่ 1 มี จำนวนไม่ต่ำกว่า 60 คน 2. อัตราการคงอยู่ ของนักศึกษาใน	-	สโมสรนักศึกษา ชั้นปีที่ 2	มีย. 67		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
			ชั้นปีที่ 2 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90				ประเมินผล รวมทั้งเครือข่าย	
	5. การขอจริยธรรม ในมนุษย์	พัฒนาทักษะทาง วิชาการ ทักษะปฏิบัติ ซึ่งเป็นการสนับสนุน นักศึกษาให้มีความ พร้อมในการทำงานใน อนาคต สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 2-4	1. จำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า 80% ของ นักศึกษา 2. นักศึกษามีความรู้ ด้านจริยธรรมใน มนุษย์ได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ใช้งบวิทยากร	รองบริหาร	ม.ย. 67	ประเมินผล เพื่อที่จะทำให้ การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล วิทยาลัย วิศวกรรมชีว การแพทย์ จึง	จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ
	6. กิจกรรมสโมสร นักศึกษา ด้าน กีฬา ครอบครั BMI สัมพันธ์ น้องพี่ และ BME SAT ของ นักศึกษา วิทยาลัย	พัฒนาทักษะ ความสามารถในการ แข่งขัน ซึ่งเป็นการ สนับสนุนนักศึกษาให้ม ีความพร้อมในการ ทำงานในอนาคต สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2	ประเมินความพึง พอใจในการจัด กิจกรรม ชั้นสูงควร ได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำ กว่า 3.51/5	10,000	รองกิจการ	ม.ย.67-พค. 68	จัดทำโครงการ พัฒนาความเป็น เลิศทาง การศึกษาและ การผลิตบัณฑิต วิทยาลัย	จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
	วิศวกรรมชีว การแพทย์						วิ ศ ว ก ร ร ม ชี ว การแพทย์	
	7. กิจกรรม ปฐมนิเทศการ ฝึกงาน	พัฒนาทักษะทาง วิชาการ ทักษะปฏิบัติ ซึ่งเป็นการสนับสนุน นักศึกษาให้มีความ พร้อมในการทำงานใน อนาคต สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 4	จำนวนนักศึกษาที่ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า 80% ของ นักศึกษา	-	รองกิจการ	ธค.67		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ
	8. กิจกรรม วิศวกรชีว การแพทย์เพื่อ สังคมให้กับ มูลนิธิโตเทียม วัดสุทธาราม	เพื่อปฏิรูป ปรับปรุง และ พัฒนา กระบวนการจัดการ เรียนการสอนการวัด และประเมินผล และ การผลิตบัณฑิตให้ ทันสมัยและสอดคล้อง กับเป้าหมายในการ ผลิต บัณฑิต ของ วิทยาลัยฯ	ประเมินความพึง พอใจในการจัด กิจกรรม ขึ้นสูงควร ได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ขั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำ กว่า 3.5/5	4,000	รองบริหาร	สค.67		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
	9. กิจกรรม วิศวกรชีว การแพทย์เพื่อ สังคมให้กับ สำนักราชวง กองแพทย์ หลวง พระ บรม มหาราช วัง	เพื่อปฏิรูป ปรับปรุง และพัฒนานักศึกษามี คุณลักษณะครอบคลุม ทั้ง 5 ด้าน และ สอดคล้องกับเป้าหมาย ในการผลิตบัณฑิตของ วิทยาลัยฯ	1. ประเมินความพึง พอใจในการ จัด กิจกรรม ชั้นสูงควร ได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำ กว่า 3.5/5 2. นั ก ศึ ก ข า มี คุ ณ ลั ก ข ณ ะ ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน	4,000	รองบริหาร	สค.67		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ
	10. กิจกรรม วิศวกรชีว การแพทย์เพื่อ ชุมชนร่วมกับ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิ โรฒ	เพื่อปฏิรูป ปรับปรุง และพัฒนานักศึกษามี คุณลักษณะครอบคลุม ทั้ง 5 ด้าน และ สอดคล้องกับเป้าหมาย ในการผลิตบัณฑิตของ วิทยาลัยฯ	1. ประเมินความพึง พอใจในการ จัด กิจกรรม ชั้นสูงควร ได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำ กว่า 3.5/5 2. นั ก ศึ ก ข า มี คุ ณ ลั ก ข ณ ะ ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน	-	รองกิจการ	กพ. และ พค.68		PDCA งาน บริการ วิชาการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
	11. กิจกรรมเตรียมความพร้อมในการทำงาน ปัจฉิมนิเทศ และ BME Innovation และ Project Day	พัฒนาศักยภาพนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ซึ่งเป็นการเตรียมนักศึกษาเข้าสู่ตลาดอาชีพโดยเชิญหน่วยงานราชการ บริษัท ห้างร้านที่มีตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมชีวการแพทย์มาร่วมรับสมัคร และ สอบสัมภาษณ์	ประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยคณะ ชั้นสูงควรได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	20,000	สโมสร นักศึกษาชั้นปีที่ 2	เม.ย.68		จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม
	12. กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ	เพื่อพัฒนาพัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	จำนวนผู้ประกอบการในปีที่พิจารณา หรือรางวัลการแข่งขัน Start up	-	รองกิจการ			จำนวนผู้ประกอบการในปีที่พิจารณารางวัลการแข่งขัน Start up

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
	13. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าและเครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ค่ายอุปกรณฯ ครั้งที่ 18	เพื่อพัฒนาศิษย์เก่าและเครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทสำหรับใช้ในการบูรณาการการพัฒนา นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยฯ ให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงและการบริการสังคม	ประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ชั้นสูงควรได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	80,000	ชมรม BMERSU เพื่อสังคม	พค.68		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้นโครงการ
	14. กิจกรรมค่าย Pre BME	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ทางคณะได้วางไว้โดยชั้นปีที่ 1 เพื่อชี้แจงข้อมูลต่างๆ สำหรับการเข้าศึกษาที่มหาวิทยาลัยรังสิต เพื่อเป็นการลดการสูญเสียทางการศึกษาจากการลาออกก่อนสำเร็จ	ประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ชั้นสูงควรได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	30,000	ชมรม BMERSU เพื่อสังคม	มค.68		จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้นโครงการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		การศึกษา หรือการ ถอนรายวิชาและ ลงทะเบียนซ้ำหลาย ครั้ง						
	15. กิจกรรมพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานเพื่อ ปฏิบัติการ จัดการเรียน การสอน	เพื่อพัฒนามาตรฐาน โครงสร้างพื้นฐานของ การการจัดการเรียน การสอนให้มีความ ทันสมัย เหมาะสมและ สอดคล้องกับทิศทาง พัฒนาบัณฑิตของ วิทยาลัยฯ	ประเมินการจัดการ เรียนการสอนโดย คณะ ชั้นสูงควรได้ไม่ ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้น ต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	107,000	อาจารย์ ประจำห้อง วิจัย	มีย.67-พค. 68		มคอ7

โครงการพัฒนาสร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนา มาตรฐานของ โครงสร้าง พื้นฐานเพื่อการ วิจัย และ นวัตกรรมของ วิทยาลัย วิศวกรรมชีว การแพทย์ 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัยฯ ทางการวิจัย และการพัฒนา นวัตกรรม	1. กิจกรรมพัฒนา เครือข่ายด้าน การวิจัยทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติ	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร และนักศึกษาของ วิทยาลัยฯ ทางด้าน การวิจัยและการ พัฒนานวัตกรรม ทางด้านวิศวกรรม ชีวการแพทย์ให้ เกิดประโยชน์ต่อ สังคมทั้งใน ระดับประเทศและ นานาชาติ 2. เพื่อพัฒนาความ ร่วมมือกับองค์กร ภายนอกในด้าน การวิจัย พัฒนา และปรับปรุง หลักสูตรวิศวกรรม ชีวการแพทย์	1. จำนวนความ ร่วมมือกับ องค์กร ภายนอกอย่าง น้อย 1 MOU 2. จำนวนงานวิจัย ที่มีความ ร่วมมือกับ องค์กรภาย นอกและบูรณา การความรู้ อย่างน้อย 1 ผลงาน	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	ม.ย.67-พ.ค.68	วิทยาลัยวิศวกรรม ชีวการแพทย์ มี วิสัยทัศน์ก้าวสู่ “วิทยาลัยแห่ง นวัตกรรมและ ผู้ประกอบการ ทางด้านวิศวกรรม ชีวการแพทย์เพื่อ สังคมของอาเซียน” และมีประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2.ใน ด้านพัฒนางานวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรม ทางด้านวิศวกรรม ชีวการแพทย์ที่ สามารถนำไปใช้ทำ ประโยชน์ได้จริงเพื่อ การพึ่งพาตนเอง	จำนวน MOU

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
ทางด้าน วิศวกรรมชีว การแพทย์ให้เกิด ประโยชน์ต่อ สังคมทั้งใน ระดับประเทศ และนานาชาติ	2. กิจกรรมส่งเสริม การเผยแพร่ ผลงานวิจัย และ การนำ ผลงานวิจัยงาน ประกวด นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์การ ประยุกต์ใช้ใน ด้านต่างๆ และ การดำเนินการใน เชิงพาณิชย์	1. เพื่อให้คณาจารย์ และนักศึกษาได้นำ ความรู้ที่ได้รับจาก ประชุมวิชาการไป พัฒนากระบวนการ เรียนการสอน และ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ และนักศึกษาร่วมกัน ผลิตผลงานทาง วิชาการ งาน ประดิษฐ์ และนวัต กรรม และผลงาน ทางวิชาการที่เกี่ยว ข้องในที่ประชุม วิชาการในระดับ	ประเมินจากจำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติและ นานาชาติ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 20 ขึ้นไป		รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	มัย.67-พค.68	ให้กับสังคมและ ประเทศชาติ รวมทั้ง มีความประสงค์ใน การที่จะพัฒนา ศักยภาพทางด้าน วิชาการของ บุคลากร และ นักศึกษาร่วมกัน ทางด้านวิชาการ การวิจัยและการ ผลิตผลงานทาง วิชาการ งาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรมที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล รวมถึงพัฒนา	จำนวน ผลงาน วิชาการที่ เผยแพร่
3. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ อาจารย์และ นักศึกษาของ วิทยาลัยฯ เผยแพร่ ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และ นวัตกรรม และ ผลงานทาง วิชาการที่ เกี่ยวข้องในที่ ประชุมวิชาการ	3. กิจกรรม ส่งเสริมการขอ ทุนวิจัยทั้งจาก	1. เพื่อพัฒนามาตรฐาน ของโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการวิจัยและ นวัตกรรมของ	เงินทุนวิจัยทั้งจาก แหล่งทุนภายในและ ภายนอกเป็นจำนวน	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	มัย.67-พค.68	เครือข่ายพันธมิตร ของวิทยาลัยฯ ใน การนี้จึงมีความ	จำนวนเงินทุน วิจัย

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
ในระดับประเทศ และในระดับ นานาชาติ 4. เพื่อให้คณา จารย์และ นักศึกษาได้นำ ความรู้ที่ได้รับ จากประชุม วิชาการไป พัฒนากระบวน การเรียนการ สอน และงาน วิจัยที่เกี่ยวข้อง	แหล่งทุนภายใน และภายนอก	วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและนักศึกษา ของวิทยาลัยฯ ทาง ด้านการวิจัยและการ พัฒนานวัตกรรม ทางด้านวิศวกรรมชีว การแพทย์ให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคมทั้ง ในระดับ ประเทศและ นานาชาติ	60,000 บาท ต่อ อาจารย์ 1 ท่าน				จำเป็นที่จะต้อง กระตุ้นและส่งเสริม ให้บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัยพัฒนา ผลงานทางวิชาการ นำผลงานวิชาการ และผลงานวิจัยและ ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอ ในที่ประชุมวิชาการ ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ	
5. เพื่อพัฒนาความ ร่วมมือกับ องค์กรภายนอก ในด้านการวิจัย พัฒนา และ ปรับปรุงหลัก	4. กิจกรร ม ส่งเสริมการ พัฒนางานวิจัย เพื่อสร้า ง นวัตกรรม	1. เพื่อให้คณาจารย์ และนักศึกษาได้นำ ความรู้ไปพัฒนา งานวิจัยเพื่อสร้า ง นวัตกรรม 2. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ และนัก ศึกษาของ วิทยาลัยฯ สร้า ง	ประเมินจากจำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติ และ นานาชาติ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 20 ขึ้นไป	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	ม.ย.67-พ.ค.68	หรือนำไปต่อยอด ใช้ ให้เกิดประโยชน์ได้ จริงในเชิงพาณิชย์ ประกอบกับเพื่อ ต้องการให้ นักวิชาการและ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบและทำการ	จำนวนผลงาน นวัตกรรม

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
สูตรวิศวกรรมชีว การแพทย์ KR2.1.1 – KR2.1.4 KR2.2.1 – KR2.2.3 KR2.3.1 KR2.4.1 – KR2.4.4 KR2.5.1 – KR2.5.4 ค่าเป้าหมาย ตาม KR ที่กำหนด		ผลงาน วิจัย สิ่ง ประดิษฐ์ และ นวัตกรรม และ ผลงานทางวิชา การ ที่เกี่ยวข้องไปจด ทรัพย์สินทางปัญญา					แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นกับคณาจารย์ และนักศึกษาของ วิทยาลัย ในเรื่องของ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ความก้าวหน้าทาง	
	5. กิจกรรม ส่งเสริมการ ประกวด ผลงานวิจัย	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ และนัก ศึกษาของ วิทยาลัยฯ เผยแพร่ ผลงาน วิจัยในการ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม และ ประกวดแข่งขันในงาน Start Up	ประเมินจากจำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับ รางวัลจากการ ประกวด	30,000	รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	มัย.67-พค.68	เทคโนโลยี ที่ เกี่ยวข้อง อีกทั้งเพื่อ เป็นการสร้าง เครือข่ายทางด้าน อุปกรณ์การแพทย์ และวิศวกรรมชีว การแพทย์ ทาง วิทยาลัยวิศวกรรม ชีวการแพทย์จึงได้	
	6. กิจกรรม นำเสนอ งานวิจัยใน วารสาร	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ และนักศึกษาของ วิทยาลัยฯ เผยแพร่ ผลงานวิจัย สิ่ง ประดิษฐ์ และนวัตกรรม และ	ประเมินจากจำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติและ นานาชาติ ที่มีระดับ คะแนน 0.6 ขึ้นไป	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา	มัย.67-พค.68	จัดทำโครงการสร้าง ความเป็นเลิศด้าน งาน วิ จ ย และ นวัตกรรม วิทยาลัย วิ ศ ว ก ร ร ม ชี ว การแพทย์ขึ้น	

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		ผลงานทางวิชา การที่ เกี่ยว ข้องในวารสาร TCI กลุ่ม 2 ขึ้นไป						



โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

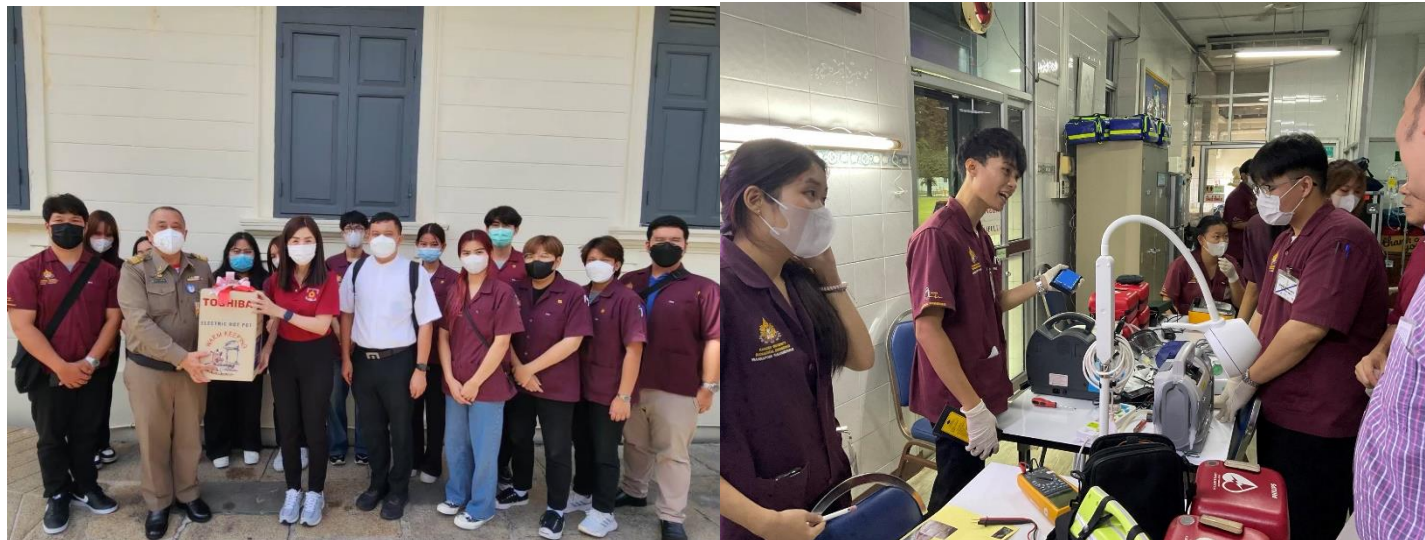
วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
1. เพื่อนำเอาผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และองค์ความรู้ทางวิชาการของคณาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยฯ ออกมาใช้ในการให้เกิดประโยชน์ในรูปของงานบริการทางวิชาการกับสังคม รวมทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของการให้บริการทางวิชาการให้ได้มาตรฐานสากล	1. กิจกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์เพื่อชุมชนแบบให้เปล่า	เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในบูรณาการงานบริการทางวิชาการเข้ากับงานจัดกระบวนการเรียน การสอน การวิจัย และการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและจิตอาสาให้กับนักศึกษาในคณะฯ จากประสบการณ์จริงและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มประสบการณ์และทักษะปฏิบัติ ซึ่งเป็นการสนับสนุนนักศึกษาให้มีความพร้อมในการทำงานในอนาคต	ประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยคณะ ชั้นสูงควรได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	-	รองกิจการ	มัย.67-พค.68	วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์สำหรับทุกช่วงวัยของชีวิต ดังนั้นวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ มีความมุ่งมั่นที่จะนำเอาผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และองค์ความรู้ทางวิชาการของคณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ออกมาใช้ในการให้เกิดประโยชน์ในรูป	PDCA กิจกรรม โครงการ บริการ วิชาการ
	กิจกรรมพัฒนาการดำเนินงาน	เพื่อพัฒนาศิษย์เก่า และเครือข่ายพันธมิตรทั้งใน	1. จำนวนกิจกรรมการจัดอบรม	-		ศูนย์ BIS	มัย.67-พค.68	ของงานบริการทาง

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
2. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในบูรณาการงานบริการทางวิชาการเข้ากับงานจัดกระบวนการเรียนการสอนการวิจัยและการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับนักศึกษาในวิทยาลัยฯจากประสบการณ์จริง	บริการวิชาการและการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	ระดับประเทศและต่างประเทศ สำหรับใช้ในการบูรณาการการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยฯให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงและการบริการสังคม	2. ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5				วิชาการกับสังคม รวมทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของการให้บริการทางวิชาการให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อยกระดับวิชาชีพวิศวกรรมชีว	
	กิจกรรมพัฒนาและเตรียมความพร้อมในด้าน การสอบเพื่อวัดสมรรถนะวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์	เพื่อพัฒนาศิษย์เก่า และเครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ สำหรับใช้ในการบูรณาการการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยฯให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงและการบริการสังคม	ประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ชั้นสูงควรได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5	-	ศูนย์ BIS	มัย.67-พค.68	การแพทย์ของประเทศไทยให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากลรวมทั้งใช้ในการผลิตบัณฑิตทางด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ที่มีความรู้ควบคู่กับทักษะปฏิบัติการใน	
	กิจกรรมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	เพื่อพัฒนาศิษย์เก่า และเครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศและ	ประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ชั้นสูงควร	-	ชมรม BMERSU เพื่อสังคม	มัย.67-พค.68	สถานการณ์จริงที่มีคุณค่าและความสง่างาม ใฝ่รู้ ใฝ่ดี มี	

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
3. เพื่อนำผลการ ให้บริการกับ สังคมของ นักศึกษามาใช้ ประกอบการ ปรับปรุงการ จัดการเรียนการ	ของวิทยาลัยเพื่อ การบริการวิชาการ	ต่างประเทศ สำหรับใช้ ในการบูรณาการการ พัฒนา นักศึกษาและบัณฑิต ของวิทยาลัยฯ ให้เกิด การเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริงและ การบริการสังคม	ได้ไม่ต่ำกว่า 4.01/5 ขั้นต่ำควรได้ไม่ต่ำ กว่า 3.51/5				ความรับผิดชอบและ มีวินัย อันเป็น คุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึงประสงค์ คุณลักษณะเหล่านี้ จะเกิดขึ้นได้ นักศึกษาต้องผ่าน กระบวนการหล่อ หลอมอย่างเป็น	
	● กิจกรรมการ บริการวิชา การ กับ หน่วยงาน ภายนอกทั้ง ภาครัฐ และ เอกชนแบบมี รายได้	เพื่อพัฒนาเครือข่าย พันธมิตร ใน ระดับประเทศ สำหรับ ใช้ในการบูรณาการการ พัฒนานักศึกษาและ บัณฑิตของวิทยาลัยฯ ให้เกิดการเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริงและ การบริการสังคม	1. จำนวนกิจกรรม แบบมีรายได้ 2. รายได้ที่สร้าง ให้กับมหาวิทยาลัย	-	ศูนย์ BIS	มัย.67-พค.68	ระบบและอย่าง ต่อเนื่องกระบวนการ จัดการเรียนการ สอนต้องเน้นให้ ผู้เรียนได้รับประสพ การณ์ตรงจาก สถานการณ์จริงให้ มากที่สุดเท่าที่ สามารถทำได้	
	● กิจกรรม การ บริการวิชา การ ร่วมกับ	เพื่อปฏิรูป ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการ จัดการเรียนการสอน	1. จำนวนกิจกรรม การจัดอบรม	-	ชมรม BMERSU เพื่อ สังคม	มัย.67-พค.68	จากความเป็นมา ดังกล่าว ทาง วิทยาลัยวิศวกรรม	

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
สอนและการวิจัย ต่อไป KR1.1.2, KR1.2.4, KR5.1, KR5.3.2	หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย รังสิต	การวัดและประเมินผล และการผลิตบัณฑิตให้ ทันสมัยและสอดคล้อง กับเป้าหมายในการผลิต บัณฑิตของวิทยาลัยฯ	2. ความพึงพอใจใน การจัดกิจกรรมไม่ ต่ำกว่า 4.01/5 ชั้น ต่ำกว่าได้ไม่ต่ำกว่า 3.51/5				ชีวการแพทย์ จึง แผนการดำเนินงาน ด้านครงการสร้าง ความเป็นเลิศด้าน การบริการวิชาการ และการฝึกอบรมขึ้น	
	● กิจกรรมการ จัดสอบคุณวุฒิ วิชาชีพวิศว กรชีวการ แพทย์	1. เพื่อนำเอาผลงาน ทางวิชาการ ผลงานวิจัย และ องค์ความรู้ทาง วิชาการของ คณาจารย์และ บุคลากรของ คณะฯออกมาใช้ใน การให้ เกิด ประโยชน์ในรูปแบบ ของงานบริการทาง วิชาการกับสังคม รวมทั้งการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ของการให้บริการ	จำนวนผู้เข้าสอบ สอบคุณวุฒิวิชาชีพ วิศวกรรมชีว การแพทย์	มีรายได้	ผอ.ศูนย์ BIS	มีย.67-พค.68		

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		ทางวิชาการให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อยกระดับ วิชาชีพวิศวกรรม ชีวการแพทย์ของ ประเทศไทยให้ ทัดเทียมกับ มาตรฐานสากล						



โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
<p>1. เพื่อพัฒนา นักศึกษา หรือ บุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญ โดยผ่าน การอบรมและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาทักษะ ด้าน ภาษาต่างประเทศ ของนักศึกษาหรือ บุคลากร</p> <p>3. เพื่อเตรียมความ พร้อมในด้านความ ร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา หรือองค์กรใน ระดับนานาชาติ</p>	<p>การอบรมทาง วิชาการร่วมกับ หน่วยงาน หรือ มหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ</p>	<p>1. เพื่อพัฒนา นักศึกษา หรือ บุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ โดยผ่านการ อบรมและ ถ่ายทอด เทคโนโลยีโดย ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาทักษะ ด้าน ภาษาต่างประเทศ ของนักศึกษาหรือ บุคลากร</p> <p>3. เพื่อเตรียมความ พร้อมในด้านความ ร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา</p>	<p>KR 4.1.2</p> <p>KR4.1.3</p> <p>KR 4.1.5</p> <p>KR 5.1.9</p>	<p>100,000</p> <p>-</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย วิเทศฯ</p>	<p>ม.ย.67-พ.ค.68</p>	<p>การศึกษาในวิทยาลัย วิศวกรรมชีวการแพทย์ นั้นเป็นการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นการ ค้นคว้า การวิจัยพัฒนา และการเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง ที่มี ลักษณะเป็นพลวัต (Dynamics) จึงจำเป็นต้องจัด กระบวนการเรียนรู้ที่ เน้นเสริมประสบการณ์ เพิ่มเติมนอกเหนือจาก การศึกษาในรายวิชาที่ มีอยู่ในหลักสูตร โดยเฉพาะการเรียนรู้ เทคโนโลยี และ ประสบการณ์จาก ผู้เชี่ยวชาญจาก</p>	<p>PDCA</p> <p>กิจกรรม โครงการ</p>

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		หรือองค์กรใน ระดับนานาชาติ					สถาบันการศึกษา หรือ องค์กร หรือหน่วยงาน จากต่างประเทศ เพื่อ พัฒนาแนวคิด และ วิสัยทัศน์ให้มีความ เป็นสากล	
1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ของนักศึกษา เป็น การเปิดโลกทัศน์ใน สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งภาษาที่ แตกต่างและ หลากหลายใน กระแสสังคมระหว่าง ประเทศยุคโลกาภิ วัตน์ 2. เพื่อนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้ จากการศึกษา แหล่ง เรียนรู้ที่เป็น	การแลกเปลี่ยน นักศึกษาการดูงาน หรือการทัศนศึกษา ในต่างประเทศ	1. เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และ ประสบการณ์ ของนักศึกษา เป็นการเปิดโลก ทัศน์ในสังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งภาษาที่ แตกต่างและ หลากหลายใน กระแสสังคม ระหว่างประเทศ ยุคโลกาภิวัตน์ 2. เพื่อนำความรู้ และ	KR 4.1.2 KR4.1.3 KR 4.1.5 KR 4.2.1 K.R.5.1.8 KR 5.1.9		รองคณบดีฝ่าย วิเทศฯ	ม.ย.67-พ.ค.68	การศึกษาในวิทยาลัย วิศวกรรมชีวการแพทย์ นั้นเป็นการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นการ ค้นคว้า การวิจัยพัฒนา และการเรียนรู้ จาก ประสบการณ์ตรง จึง จำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องจัดกระบวนการ เรียนรู้ด้วยตนเอง และ เสริมประสบการณ์ เพิ่มเติมนอกเหนือจาก การศึกษาในรายวิชาที่ มีอยู่'ในหลักสูตร	จำนวน นักศึกษาที่เข้า โครงการ (Inbound/ outbound)

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
สถานศึกษา สถาบันวิจัยชั้นนำ หรือองค์กรใน ต่างประเทศ เพื่อนำ ความรู้และแนวคิดที่ ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการศึกษา งานวิจัย และการพัฒนา นวัตกรรม		ประสบการณ์ที่ ได้จากการศึกษา แหล่งเรียนรู้ที่ เป็นสถานศึกษา สถาบันวิจัยชั้น นำ หรือองค์กร ในต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ และแนวคิดที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ ในการศึกษา งานวิจัย และการ พัฒนานวัตกรรม					โดยเฉพาะ การศึกษา จากประสบการณ์จริง จากการไปทัศน ศึกษาดูงานในสถานที่ ต่างๆ รวมถึงได้เข้า ร่วมเยี่ยมชมดูงานใน หน่วยงานที่ เน้น การศึกษา วิจัย และ องค์กรวิชาชีพที่ เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนา โลกทัศน์ เพิ่มพูน ความรู้จากทฤษฎีไปสู่ การปฏิบัติจริงรวมถึง พัฒนาแนวคิดในการ ดำเนินงานวิจัย หรือ พัฒนานวัตกรรม เพื่อให้นักศึกษาได้ นำเอาสิ่งที่ได้พบเห็น มานำไปประยุกต์ใช้ เป็นลำดับต่อไป	

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของนั้าจารย์เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ในสังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งภาษาที่แตกต่างและหลากหลายในกระแสสังคมระหว่างประเทศยุคโลกาภิวัตน์</p> <p>2. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาต่อยอด และถ่ายทอดแก่นักศึกษาสำหรับประยุกต์ใช้ในการศึกษา งานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม</p>	<p>การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือการศึกษาดูงานที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานในต่างประเทศ</p>	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของนั้าจารย์เพื่อ เป็นการเปิดโลกทัศน์ในสังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งภาษาที่แตกต่างและหลากหลายในกระแสสังคมระหว่างประเทศยุคโลกาภิวัตน์</p> <p>2. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ต่อยอด และถ่ายทอดแก่นักศึกษาสำหรับประยุกต์ใช้ในการศึกษา</p>	<p>KR4.1.3</p> <p>KR 3.4.2</p> <p>KR 5.1.9</p>		<p>รองคณบดีฝ่ายวิเทศฯ</p>	<p>มีย.67-พค.68</p>	<p>การศึกษาในวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์นั้นเป็นการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการค้นคว้า การวิจัยพัฒนา และการเรียนรู้ จากประสบการณ์ตรง จึงจำเป็นต้องจัดกระบวนการเรียนรู้ และเสริมประสบการณ์แก่นักศึกษาให้ทันสมัยเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงแบบพลวัตยุคโลกาภิวัตน์ ดังนั้นการศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนอาจารย์ หรือการทำวิจัยเพิ่มเติมร่วมกับสถาบันการศึกษา สถาบัน วิจัยหรือ</p>	<p>จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ</p>

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
3. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรนานาชาติ		งานวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม 3. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรนานาชาติ					องค์กรที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศถือเป็นการพัฒนาโลกทัศน์เพิ่มพูนประสบการณ์พัฒนาแนวคิดในการดำเนินงานวิจัยหรือพัฒนานวัตกรรมเพื่อให้อาจารย์ได้นำเอาสิ่งที่ได้พบเห็นมามายถ่ายทอดแก่นักศึกษาเป็นลำดับต่อไป	



โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสื่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข

วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีระบบ การบริหาร จัดการทางด้าน การเรียนการ สอน การบริหาร การเสี่ยง การ บริหารทรัพยากร บุคคล การ บริหารทรัพยากร ทั้งหมด การ บริหารงาน งบประมาณ ระบบการประกัน คุณภาพภายใน	กิจกรรมการส่งเสริม การพัฒนาตนเองทั้ง ทางด้านคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการ	1. วิทยาลัยฯ มีระบบ การบริหารจัดการ ทางด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งวิชาการ	ใช้งบพัฒนา บุคลากร	รองบริหาร	มัย.67-พค.68	วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์ได้ให้ ความสำคัญกับการ บริหารจัดการเป็น	ระบบ ฐานข้อมูล ของ วิทยาลัย
	การพัฒนาศักยภาพ ของอาจารย์ด้านทักษะ การสอนและวิชาชีพ	เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการทางด้าน การเรียนการสอน ที่มี ประสิทธิภาพ	การเข้าร่วมสัมมนา การจัดการเรียนการ สอนของวิทยาลัย คะแนนประเมินการ สอนจากส่วนกลาง ของมหาวิทยาลัย		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	อย่างยิ่ง โดยทาง วิทยาลัยฯ มี ยุทธศาสตร์ในการ พัฒนาระบบบริหาร จัดการวิทยาลัยสู่	มคอ7
	การจัดการความรู้ (KM)	เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการทางด้าน การเรียนการสอน การ บริหารทรัพยากร ทั้งหมด การบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนผลงาน KM จากส่วนกลาง		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	องค์กรอัจฉริยะและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุข มีระบบ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลและ	ระบบ ฐานข้อมูล ของ วิทยาลัย

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
<p>วิทยาลัยที่มีประ สิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรตาม ความสามารถ และความถนัด</p> <p>3. เพื่อให้เป็นสังคม ของคนดี คนเก่ง มีความสุข อบอุ่น และทำให้ บุคลากรรู้สึก ผูกพันและ ร่วมกันสร้าง มูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงาน ให้เกิดขึ้น</p>	<p>การพัฒนาทักษะการ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา</p>	<p>1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการ ทางด้าน การเรียน การสอน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งหมด การ บริหารงานภายใน วิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้บุคลากรรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น</p>	<p>อัตราคงอยู่ของปี 2 นักศึกษาไม่ต่ำกว่า 90%</p>		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	<p>งานบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มมูลค่า มุ่งเป็น วิทยาลัยที่มีระบบ บริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ และมีแหล่งเงิน รายได้เพิ่มขึ้นรวมทั้ง เป็นสังคมของคนดี คนเก่ง มีความสุข อบอุ่นและบุคลากร รู้สึกผูกพันและ ร่วมกันสร้าง มูลค่าเพิ่มทางด้าน ผลงานให้เกิดขึ้น การ ดำเนินยุทธศาสตร์</p>	มคอ7
ค่าเป้าหมาย	<p>การพัฒนาส่งเสริม ความร่วมมือใน Cluster Faculty</p>	<p>1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ ร่วมมือกับ หน่วยงานภายใน</p>	<p>1. เงินทุนวิจัยทั้งจาก แหล่งทุนภายใน และภายนอกเป็น จำนวน 60,000</p>		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	<p>ดังกล่าวประกอบด้วย การบริหาร งบประมาณแบบ</p>	

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
KR3.1.1– KR3.1.3, KR.3.2.1, KR.3.3.1 – KR3.3.4, KR.3.4.1 –KR3.4.4, KR5.1.1 – KR5.1.12, KR.5.2.1 – KR5.2.7, KR.5.3.1 – KR5.3.3, KR.1.4.1 – KR1.4.6		<p>ทางด้านงานวิจัย การบริหาร ทรัพยากรทั้งหมด ภายในวิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ตามความสามารถ และความถนัด</p> <p>2. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้บุคลากรรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น</p>	<p>บาทต่ออาจารย์ 1 ท่าน</p> <p>2. ประเมินจาก จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับชาติและ นานาชาติ สิทธิบัตรและอนุ สิทธิบัตรไม่น้อย กว่า ร้อยละ 30 ขึ้นไป</p>		และรอง กิจการ นักศึกษา		มุ่งเน้นผลงาน เพื่อ ประโยชน์ทางการ เรียนการสอน สร้าง ความเข้มแข็งระบบ ICT ที่รองรับการ พัฒนาสู่การเป็น Digital Faculty ที่ สมบูรณ์ ปลอดภัย ภายใต้การบริหาร ความเสี่ยงที่ดีเพื่อมุ่ง สู่ ส ัง ค ม แ ล ะ บ ร ร ย า ก า ศ เป็น “วิทยาลัยแห่งความ เป็นนวัตกรรมและ ผู้ประกอบการ” อีก	
	การพัฒนาศักยภาพ ของอาจารย์ด้านการ บริการทางวิชาการ	<p>1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการ ทางด้าน การเรียน การสอนและงาน</p>	<p>1. จำนวนงานบริการ วิชาการ</p> <p>2. ความพึงพอใจของ การให้บริการ</p>		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	ทั้งขับเคลื่อนและ ส่งเสริมในการพัฒนา ในด้านต่างๆ โดยมี	PDCA งาน บริการ วิชาการ

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		บริการวิชาการที่มี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ตามความสามารถ และความถนัด 3. เพื่อให้เป็นสังคม ของคนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่น และทำให้บุคลากร รู้สึกผูกพันและ ร่วมกันสร้าง มูลค่าเพิ่มทางด้าน ผลงานให้เกิดขึ้น					การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและภูมิทัศน์ ให้มีความเหมาะสม สวยงาม เพื่อเป็น วิทยาลัยแห่งการวิจัย ที่มีความสุข มีระบบ บริหารบุคคลที่มี ประสิทธิภาพและ ธรรมภิบาลทุกสาย งาน มีเส้นทาง ความก้าวหน้าใน อาชีพที่ชัดเจนเพื่อให้	
	การพัฒนาศักยภาพ คณาจารย์ด้านทักษะ ภาษาอังกฤษและความ เป็นนานาชาติ	1. เพื่อให้มีระบบ การ บริหารทรัพยากร บุคคล ของวิทยาลัยที่ มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตาม	จำนวนของบุคลากร สายสนับสนุนที่เข้ารับ การอบรม ภาษาอังกฤษ		รองวิเทศ	มีย.67-พค.68	บุคลากรสามารถ พัฒนาทักษะที่จำเป็น และเพิ่มขีด สมรรถนะในการ ทำงานทำให้สามารถ	PDCA ด้าน สากล

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		ความสามารถและ ความถนัด 3. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้นุศลากรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น					ทำงานได้เต็ม ศักยภาพ และมี ความสุขในการ ทำงาน เพื่อ ประสิทธิภาพในการ ทำงาน ยึดหลักการ บริหารมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ ส่งผลให้ เกิดคุณภาพที่ดีต่อ	
	กิจกรรม การพัฒนา งานประกันคุณภาพ การศึกษาของระดับ สาขาวิชาและวิทยาลัย	1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการ ทางด้าน การเรียน การสอน การบริหาร การเสี่ยง การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การบริหาร ทรัพยากรทั้งหมด การบริหารงาน งบประมาณ ระบบ การประกันคุณภาพ	มคอ 7 และ SAR วิทยาลัย		รองบริหาร	มัย.67-พค.68	ผู้เรียนและผู้สอน อีก ทั้งมี ระบบ การ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ เป็นที่รู้จักต่อสังคม ภายนอก มี การ ผสมผสาน ความ ร่วมมือกับองค์กร ภายนอกเพื่อเสริมจุด แข็ง สร้าง	การจัดทำ มคอ7 และ SAR

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		<p>ภายในวิทยา ลัยที่มี ประสิทธิ ภาพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตาม ความสามารถและ ความถนัด</p> <p>3. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้นุคลากรรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น</p>					กระบวนการให้และ แบ่งปันความรู้ เพื่อ สร้างกลไกพัฒนา ตัวเองนำไปสู่ผลลัพธ์ จากความสำเร็จของ การบริหารจัดการ ภายในวิทยาลัยที่ได้ กล่าวมาข้างต้น ทาง วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ	
	กิจกรรม ประชุมสัมมนาภายใน วิทยาลัยวิศวกรรมชีว การแพทย์	1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการ ทางด้าน การเรียน การสอน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ภายในวิทยา ลัยที่มี ประสิทธิ ภาพ	รายงานการประชุม ของวิทยาลัย		รองบริหาร	ม.ย.67-พ.ค.68	ที่พัฒนาระบบบริหาร จัดการวิทยาลัยสู่ องค์กรอัจฉริยะและ เป็นองค์กรแห่ง ความสุข	รายงานการ ประชุม

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตาม ความสามารถและ ความถนัด 3. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้บุคลากรรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น						
	กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตาม ความสามารถและ ความถนัด 2. เพื่อให้เป็นสังคมของ คนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่นและ ทำให้บุคลากรรู้สึก ผูกพันและร่วมกัน	จำนวนของบุคลากร สายสนับสนุนที่เข้ารับ การอบรม		เลขานุการ วิทยาลัย	ม.ย.67-พ.ค.68		แบบ ประเมิน ตนเอง

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านผลงานให้ เกิดขึ้น						
	กิจกรรมการพัฒนา ส่งเสริมความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก	1. เพื่อให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ ร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก ทางด้านงานวิจัย การบริหาร ทรัพยากรทั้งหมด ภายในวิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ตามความสามารถ และความถนัด 3. เพื่อให้เป็นสังคม ของคนดี คนเก่ง มี ความสุข อบอุ่น และทำให้บุคลากร รู้สึกผูกพันและ	ตัวชี้วัด: 1. เงินทุนวิจัยทั้ง จากแหล่งทุน ภายในและ ภายนอกเป็น จำนวน 60,000 บาทต่ออาจารย์ 1 ท่าน 2. ประเมินจาก จำนวน ผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับชาติและ นานาชาติ สิทธิบัตรและอนุ สิทธิบัตรไม่น้อย กว่า ร้อยละ 30 ขึ้นไป		รองบริหาร	ม.ย.67-พ.ค.68		

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
		ร่วมกันสร้าง มูลค่าเพิ่มทางด้าน ผลงานให้เกิดขึ้น						
	กิจกรรมการพัฒนา ระบบบริหารความ เสี่ยง	1.เพื่อให้มีการจัดการ ทางด้านความเสี่ยง ภายในวิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ	รายงานการประเมิน ความเสี่ยงในองค์กร		รองบริหาร	มัย.67-พค.68		
	กิจกรรมการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลเพื่อ การศึกษาและการ จัดการของวิทยาลัย	1.เพื่อให้มีระบบฐานข้อ มูลเพื่อการศึกษาและ การจัดการของวิทยาลัย ที่มีประสิทธิภาพ	ระบบฐานข้อมูลเพื่อ การศึกษาและการ จัดการของวิทยาลัย	-	รองเทคโนโลยี	มัย.67-พค.68		การ ดำเนินงาน การจัดทำ ระบบ
	กิจกรรมการพัฒนา ระบบติดตามการ ดำเนินงานของ วิทยาลัย	1.เพื่อให้มีระบบติดตาม การดำเนินงานของ วิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพ	ระบบติดตามการ ดำเนินงานของ วิทยาลัย	-	รองบริหาร	มัย.67-พค.68		การ ดำเนินงาน การจัดทำ ระบบ

โครงการส่งเสริมการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในการเรียนรู้ ร่วมกัน</p> <p>2. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ ฝึกประสบการณ์ด้าน การทำกิจกรรม ร่วมกันเป็นหมู่คณะ</p> <p>3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การรักษ ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>ค่าเป้าหมาย KR.5.3.1 – KR5.3.3</p>	<p>1. พิธีไหว้ครู</p> <p>2. กิจกรรมงานรับ ปริญญา</p> <p>3. พิธีทำบุญขึ้นปี ใหม่และงานคืนสู่ เหย้า</p> <p>พิธีรดน้ำสงกรานต์</p>	<p>นักศึกษามี ประสบ การณ์และทักษะการ เรียนรู้อนุรักษ์และ เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมไทย มี ความสามัคคีในการ เรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>1. นักศึกษาได้ประสบ การณ์ด้านการทำ กิจกรรมร่วมกันเป็น หมู่คณะ และพัฒนา ทักษะการเป็นผู้นำ นักศึกษาวิทยาลัย วิศวกรรมชีวการ แพทย์ มหาวิทยาลัย รังสิต มีความรู้คู่ คุณธรรม</p>	<p>1. จำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ต้องไม่ต่ำกว่า 80 เปอร์เซ็นต์ของ นักศึกษาทั้งหมด</p> <p>2, ประเมินจาก จำนวนกิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ที่ทาง วิทยาลัยจัด</p>	20,000	รองกิจการ	มัย.67-พค.68	วิทยาลัยวิศวกรรม ชีวการแพทย์ จึงได้ จัดทำโครงการ ส่งเสริมการรักษ ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมควบคู่ กับการเรียนการ สอนในปัจจุบัน เพื่อ นำไปสู่วิศวกรชีว การแพทย์สากลที่มี จิต วิ ญ ญา ณ ผู้ประกอบการเพื่อ เติมเต็มระบบการ ดูแลรักษาสุขภาพ ให้กับสังคม เป็น บัณฑิตที่มีความรู้ มี คุณค่า มีความสง่า งาม ใฝ่รู้ ใฝ่ดี มี ความรับผิดชอบต่อ มี	<p>จัดทำ PDCA หลังเสร็จสิ้น โครงการ</p>

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	Executive Summary	ติดตาม ประเมินผล
							<p>วินัย ซื่อตรง มีความ ประพฤติเรียบร้อย และมีจิตใจที่งดงาม เต็มเปี่ยมไปด้วย ความเมตตากรุณา หากเยาวชนกลุ่มนี้ สำเร็จการศึกษาก็จะ เป็นผู้ที่มีความรู้คู่ คุณธรรมสามารถ ดำเนินชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่างมี ความสุข ประสบ ความสำเร็จในการ ทำงาน และสามารถ เป็นกำลังสำคัญใน ก า ร พั ฒ น า ประเทศชาติต่อไป</p>	

แผนจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษากับการส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิต 5 ด้าน

วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2567

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				พรรคภูมิใจไทยได้	รู้และเข้าใจ	เชิงปฏิบัติการ	กลองชัยภูมิมูลนิธิ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณครุศิลปศึกษา	
พัฒนาความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์									
1	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และรับนักศึกษาเชิงรุก	นักเรียนม.ปลาย	45,000		✓		✓		รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2	กิจกรรมสอบวัดศักยภาพของนักศึกษาแรกเข้า การสอนปรับพื้นฐานให้กับนักศึกษาแรกเข้า	นศ.ชั้นปีที่ 1	-		✓	✓		✓	สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
3	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	-	✓	✓		✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
4	กิจกรรมรับน้อง	นศ.ชั้นปีที่ 1	-	✓	✓		✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				พรรคอยู่ในระดับต้น	รู้ขนาดโต	เก็บเกี่ยวผล	ถอดทึ่งใจ	สมัยใหม่ในแบบของเรา	
5	กิจกรรมส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมและนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	นศ.ชั้นปีที่ 3, 4	ค่าเดินทาง	✓	✓	✓	✓	✓	อาจารย์ประจำห้องวิจัย
6	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้าน Internationalization	อาจารย์ และ นศ.ชั้นปีที่ 3, 4	-	✓	✓	✓	✓	✓	รองบริหารและรองวิเทศสัมพันธ์
7	การขอจริยธรรมในมนุษย์	นศ.ชั้นปีที่ 3, 4	-	✓	✓		✓		รองบริหาร
8	กิจกรรมสโมสรนักศึกษา ด้านกีฬา ครอบครัวยุทธศาสตร์ BMI สัมพันธ์น้องพี่ และ BME SAT ของนักศึกษาวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	นศ.ชั้นปีที่ 1-2	10,000	✓			✓		ชมรม BMERSU เพื่อสังคม
9	กิจกรรมปฐมนิเทศการฝึกงาน	นศ.ชั้นปีที่ 4	-	✓	✓		✓		รองกิจการ
10	กิจกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์เพื่อสังคมให้กับมูลนิธิโตเทียม วัดสุทธาราม	นศ.ชั้นปีที่ 2-4	4,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองบริหารและศูนย์ BIS

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				พระธรรมจริยธรรมขั้นต้น	รู้และเข้าใจ	ปฏิบัติตน	ถอดทบทวน และทบทวนตนเอง	ศึกษาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	
11	กิจกรรมวิศวกรชีวการแพทย์เพื่อสังคมให้กับ สำนักราชวัง กองแพทย์หลวง พระบรม มหาราชวัง	นศ.ชั้นปีที่ 2-4	ค่าอุปกรณ์+ค่าเดินทาง 4,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองบริหารและศูนย์ BIS
12	กิจกรรมบริการวิชาการให้กับ รพ.มิชชั่น ภูเก็ต	นศ.ชั้นปีที่ 3	-	✓	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ BIS
13	กิจกรรมวิศวกรชีวการแพทย์เพื่อชุมชน ร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นศ.ชั้นปีที่ 3	ค่าเดินทาง	✓	✓	✓	✓	✓	ชมรม BMERSU เพื่อสังคม
14	กิจกรรมเตรียมความพร้อมในการทำงาน ปัจฉิมนิเทศและ BME Innovation +Project Day	นศ.ชั้นปีที่ 4	20,000		✓	✓	✓	✓	สโมสรนักศึกษาชั้นปีที่ 2
15	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านความเป็น ผู้ประกอบการ	นศ.ชั้นปีที่ 1-2	-		✓	✓	✓	✓	รองกิจการ
16	หลักสูตรระยะสั้นการบริหารจัดการเครื่องมือ แพทย์	นศ.ชั้นปีที่ 4 และศิษย์เก่า	-	✓	✓	✓	✓		ศูนย์ BIS

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				ตระหนักรู้ คุณธรรม	รู้ ความ ดี	ปฏิบัติ ดี	เกิด จิต สาธารณะ	มี จิต สาธารณะ	
17	กิจกรรมพัฒนาและเตรียมความพร้อมในด้าน การสอบเพื่อวัดสมรรถนะวิชาชีพวิศวกรรมชีว การแพทย์	นศ.ชั้นปีที่ 4 และศิษย์เก่า	-		✓	✓	✓	✓	ศูนย์ BIS
18	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า และ เครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศและ ต่างประเทศ ค่าอุปกรณ์ฯ	นศ.ชั้นปีที่ 1-4 และศิษย์เก่า	80,000	✓			✓		ชมรม BMERSU เพื่อสังคม
19	กิจกรรมค่าย Pre BME	นศ.ชั้นปีที่ 1-2	30,000	✓	✓	✓	✓	✓	ชมรม BMERSU เพื่อสังคม
20	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ	นศ.ชั้นปีที่ 3, 4	10,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองบริหารและรองวิเทศสัมพันธ์
21	กิจกรรมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อปฏิรูป การจัดการเรียนการสอน	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	107,000		✓	✓	✓	✓	อาจารย์ประจำห้องวิจัย
สร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์									

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				พรรคอยู่ในระดับต้น	รู้ขนาดขนาด	เก็บเกี่ยวผลผลิต	ถอดบทเรียนความ ละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ	ศึกษาเพื่อหาประโยชน์ และขยายผลสู่ระดับสากล	
1	กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์การประยุกต์ใช้ในด้านต่างๆ และการดำเนินการในเชิงพาณิชย์ งานประกวดนวัตกรรม	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	15,000	✓	✓	✓	✓	✓	อาจารย์ประจำห้องวิจัย
2	กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยงานประกวดนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์การประยุกต์ใช้ในด้านต่างๆ และการดำเนินการในเชิงพาณิชย์	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	15,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีทั้ง 4 ท่าน
เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล									
1	กิจกรรมทางวิชาการร่วมกับหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนนักศึกษาการดูงาน หรือการทัศนศึกษาในต่างประเทศ	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	92,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองวิเทศ
2	Table Manner	นศ.ชั้นปีที่ 4	5,000	✓	✓	✓	✓	✓	รองวิเทศ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ส่งเสริมคุณลักษณะ					ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน
				ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ด้านความรู้	ด้านทักษะ	ทัศนคติและความประพฤติอันดีงาม	การใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร	
ส่งเสริมการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม									
1	พิธีไหว้ครู	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	5,000	✓			✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
2	กิจกรรมงานรับปริญญา	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	5,000	✓			✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
3	พิธีทำบุญขึ้นปีใหม่และงานคืนสู่เหย้า	นศ.ชั้นปีที่ 1-4 และ ศิษย์เก่า	8,000	✓			✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
4	พิธีรดน้ำสงกรานต์	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	2,000	✓			✓		สโมสรมักศึกษาชั้นปีที่ 2
สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์									
1	งานบริการวิชาการแบบให้เปล่าซึ่งสอดคล้องกับรายวิชา BME361, BME368, BME373	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	ค่าเดินทาง	✓	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ BIS, ชมรม BMERSU เพื่อสังคม
2	งานบริการวิชาการแบบมีรายได้	นศ.ชั้นปีที่ 1-4	ค่าเดินทาง	✓	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ BIS, ชมรม BMERSU เพื่อสังคม

แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เน้นการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบุคคลผู้เรียนรู้ [Learner Person] ผู้ร่วมสร้างนวัตกรรม [Innovative Co-Creator] และผู้มีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง [Active Citizen]

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนานักศึกษา			ผู้รับผิดชอบ
			บุคคลผู้เรียนรู้ [Learner Person]	ผู้ร่วมสร้างนวัตกรรม [Innovative Co-Creator]	ผู้มีความเป็นพลเมือง ที่เข้มแข็ง [Active Citizen]	
1	กิจกรรมการอบรมสัมมนาเรื่อง Cardiopulmonary Resuscitation (CPR)	ปี 1	✓		✓	รองบริหาร
2	โครงการส่งผลงานนักศึกษาประกวด งาน Thailand New Gen Inventors Award	ปี 2, 3, 4	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย
3	โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์สำหรับ คนพิการและผู้สูงอายุ (I-Create)	ปี 2, 3, 4	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย
4	โครงการส่งผลงานนักศึกษาเข้าร่วม ประกวดงาน “มหกรรมงานวิจัย แห่งชาติ ” Thailand Research Expo	ปี 2, 3, 4	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนานักศึกษา			ผู้รับผิดชอบ
			บุคคลผู้เรียนรู้ [Learner Person]	ผู้ร่วมสร้างนวัตกรรม [Innovative Co-Creator]	ผู้มีความเป็นพลเมือง ที่เข้มแข็ง [Active Citizen]	
5	ประกวดผลงานนวัตกรรม Start up	ปี 1, 2	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย
6	Ted Fund	ปี 1, 2	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย
7	กิจกรรมชมรม AI	ปี 1, 2	✓	✓		อาจารย์ประจำห้องวิจัย
8	กิจกรรมวิศวกรชีวการแพทย์เพื่อสังคม ให้กับสำนักราชวัง กองแพทย์หลวง พระ บรม มหาราชวัง	ปี 3, 4	✓		✓	รองกิจการและศูนย์ BIS
9	กิจกรรมวิศวกรชีวการแพทย์เพื่อสังคม ให้กับมูลนิธิโตเทียม วัดสุทธาราม	ปี 3, 4	✓		✓	รองกิจการและศูนย์ BIS
10	กิจกรรมพัฒนาและเตรียมความพร้อมใน ด้านการสอบเพื่อวัดสมรรถนะวิชาชีพ วิศวกรชีวการแพทย์	ปี 1, 2, 3, 4	✓		✓	รองกิจการและศูนย์ BIS
11	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า และ เครือข่ายพันธมิตรทั้งในระดับประเทศ และต่างประเทศ ค่ายอุปกรณ์ฯ	ปี 1, 2, 3, 4	✓		✓	รองกิจการและศูนย์ BIS
12	กิจกรรมบำรุงรักษาและสอบเทียบ เครื่องมือแพทย์	ปี 3	✓		✓	รองกิจการและศูนย์ BIS

แผนจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรกับการส่งเสริมคุณลักษณะ 5 ด้าน วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์

ประจำปีการศึกษา 2567

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	สมรรถนะ					ผู้รับผิดชอบ
				ความรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพและงานวิจัยและงานวิจัย	ความสามารถและทัศนคติในการสอนและ ด้านการถ่ายทอด	จรรยาบรรณและคุณลักษณะที่พึงประสงค์	สมรรถนะด้านเทคโนโลยี	ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	
สร้างความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และนวัตกรรม วิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์									
1	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	อาจารย์	-	✓	✓	✓	✓	✓	รองนวัตกรรมและรองวิเทศ
2	กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการนำผลงานวิจัยงานประกวดนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์การประยุกต์ ใช้ในด้านต่างๆ และการดำเนินการในเชิงพาณิชย์	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองกิจการและรองนวัตกรรม

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	สมรรถนะ					ผู้รับผิดชอบ
				ความรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพและการ ปฏิบัติงานวิจัย	โดยผลสัมฤทธิ์ ของการเรียนการสอนและการ พัฒนาตนเอง	ผู้สอนและผู้เรียน	โดย โปรแกรม	ผลสัมฤทธิ์ ของการเรียนการสอนและการ พัฒนาตนเอง	
3	กิจกรรมส่งเสริมการขอทุนวิจัยทั้งจากแหล่ง ทุนภายในและภายนอก	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองนวัตกรรม
4	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้าง นวัตกรรม	อาจารย์	-	✓	✓	✓	✓		รองนวัตกรรม
5	กิจกรรมส่งเสริมการ ประกวดผลงานวิจัย	อาจารย์	30,000	✓	✓	✓	✓		รองบริหารและรองรองนวัตกรรม
6	กิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัยในวารสาร	อาจารย์	-	✓	✓	✓	✓	✓	รองกิจการและรองรองนวัตกรรม
พัฒนาระบบบริหารจัดการวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะและเป็นองค์กรแห่งความสุข									
1	กิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาตนเองทั้ง ทางด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์	-	✓					รองบริหาร
2	การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านทักษะ การสอนและวิชาชีพ	อาจารย์	-	✓	✓				รองบริหาร
3	การจัดการความรู้ (KM)	อาจารย์	-	✓	✓				รองบริหาร
4	การพัฒนาทักษะการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองบริหาร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	สมรรถนะ					ผู้รับผิดชอบ
				ความรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพและการวิจัยและงานวิจัย	ความสามารถและเทคนิคการสอนบทเรียน	ผู้สอนและผู้เรียนระบบ	มีอยู่หรือไม่	ผลของสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	
5	การพัฒนาส่งเสริมความร่วมมือใน Cluster Faculty	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองบริหารและรองกิจการ
6	การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านการบริการทางวิชาการ	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองบริหาร
7	การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ด้านทักษะภาษาอังกฤษและความเป็นนานาชาติ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	-			✓		✓	รองวิเทศ
8	การแลกเปลี่ยนอาจารย์หรือการศึกษาดูงานที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	อาจารย์	-		✓	✓		✓	รองวิเทศ
9	กิจกรรมการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓		รองบริหาร
10	กิจกรรมประชุมสัมมนาภายในวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	-		✓	✓			คณบดี

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	สมรรถนะ					ผู้รับผิดชอบ
				ความรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพและการ ปฏิบัติงาน	ความสามารถและเทคนิคการสอนแบบ ศตวรรษที่ 21	ผู้เกี่ยวข้องในระบบเศรษฐกิจ	มีนโยบายที่ชัดเจน	ผลสัมฤทธิ์ของการเรียนการสอน	
11	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุน	เจ้าหน้าที่	-			✓	✓	✓	เลขานุการ
12	กิจกรรมการพัฒนาส่งเสริมความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	อาจารย์	-	✓	✓	✓			รองกิจการ
13	กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	อาจารย์	-			✓	✓		รองบริหาร
14	กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อ การศึกษาและการจัดการของวิทยาลัย	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	-			✓	✓		รองนวัตกรรม
15	กิจกรรมการพัฒนาระบบติดตามการ ดำเนินงานของวิทยาลัย	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	-			✓	✓		รองนวัตกรรม
16	กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนแบบ Active Learning	อาจารย์	-		✓	✓	✓		รองบริหาร

ตารางแผนกิจกรรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567														
ประเภท กิจกรรม	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน / เดือน / ปีการศึกษา 2567											หมายเหตุ
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
			31 ก.ค.											
	2. ปฐมนิเทศระดับมหาวิทยาลัย	สโม่สรนศ.	21											
	3. ปฐมนิเทศวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์	สโม่สรนศ. และชมรม	17											
	4. รับประทานอาหาร	สโม่สรนศ.					27							
	5. ไหว้ครูระดับมหาวิทยาลัย	สโม่สรนศ.				18								
	6. แข่งกีฬาฟันธงใหม่	สโม่สรนศ.												
	7. เปิดโลกกิจกรรม ปี 1	ชมรม												
	8. Open house 2024	สโม่สรนศ.						16- 17						
	9. ไหว้ครูคณะ+มอบเสื้อขอป	สโม่สรนศ.				26								
	10. รับปริญญา	สโม่สรนศ.							8- 11					
	11. ปีใหม่และงานคืนสู่เหย้า	สโม่สรนศ.								11				
	12. สงกรานต์	สโม่สรนศ.										10		
	13. ปัจฉิมนิเทศ	สโม่สรนศ.											2	จัดเดือน พ.ค. 68

ตารางแผนกิจกรรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567														
ประเภท กิจกรรม	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน / เดือน / ปีการศึกษา 2567											หมายเหตุ
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
	24. บริการวิชาการที่ ศูนย์ไตเทียม พญาไท			✓										
	25. สอบ สคช			✓										
	26. บริการวิชาการที่บางบัวทอง	อ.กิต อ.ปอน		สิ้น เดือน										
	27. บริการวิชาการที่ รพสต.วัดนาง			✓										
	28. บริการวิชาการที่ รพ.เจ้าพระยา				✓									
	29 บริการวิชาการที่ รพสต. วัดประยูร				✓									
	30. บริการวิชาการที่ รพ.ปทุมเวช					✓								
	31. บริการวิชาการที่ รพ.สามโคก						✓	✓						
	32. ค่ายศูนย์ BIS								21- 22					
	33 บริการวิชาการที่ รพ.ปากเกร็ด									✓				

ตารางแผนกิจกรรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567															
ประเภท กิจกรรม	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน / เดือน / ปีการศึกษา 2567											หมายเหตุ	
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.
	34. สอบ สคช											✓			สอบเสาร์อาทิตย์ ตลอดเดือน
	35. บริการวิชาการร่วมกับ ลาดกระบัง											✓	✓		6 สัปดาห์ + 1 วัน trip
ประชุมวิชาการ/วิชาชีพ/ประกวดต่างๆ															
	งานนวัตกรรมผู้สูงอายุ	อ.อนุชิต													
	งาน วช./ วันนักประดิษฐ์	อ.อนุชิต			7-11						2-6				
	งานประกวดต่างๆ	อ.อนุชิต	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	งาน i-CREATe	อ.อนุชิต										✓			
	งาน Start Up. 2024	อ.อนันตศักดิ์										25			
	กิจกรรมชมรม AI	อ.ธเนศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	งาน RSU Con 2024	ผศ.ดร.แด เนียล													1
	งาน BMEcon 2024	ห้อง LAB													
	งาน BMEicon2024	ห้อง LAB						23- 31							
	งาน HTCON 2024	อ.อนุชิต	24					29							

ตารางแผนกิจกรรมวิทยาลัยวิศวกรรมชีวการแพทย์ ปีการศึกษา 2567															
ประเภท กิจกรรม	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน / เดือน / ปีการศึกษา 2567											หมายเหตุ	
			ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.
	ประชุมวิชาการระดับชาติ/ นานาชาติต่างๆ	ห้อง LAB	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	จัดอบรมให้ความรู้เชิงเทคนิค/ วิชาการ	อ.อนันตศักดิ์													
	อบรม CPR	รศ.ปรียา				14									นศ.ปี 1
	การขอจริยธรรมในมนุษย์	รศ.ปรียา		25											นศ.ปี 2-3
	อบรม Table Manner	ผศ.ดร.ศนิ					26								นศ.ปี 3-4
	อบรม Tokai University	ผศ.ดร.ศนิ							2-16						นศ.ปี 3-4, ป.โท, ป.เอก
	อบรมภาษาอังกฤษ ปี 1-4	ปรียา,ศนิ				13 → 12									นศ.ปี 3-4
	บ่มเพาะความเป็น ผู้ประกอบการ	อ.อนันตศักดิ์													
	การบริหารจัดการเครื่องมือ แพทย์	อ.อนันตศักดิ์										21	26		นศ.ปี 4 และศิษย์เก่า
	อบรมหลักสูตรระยะสั้น Non Degree รุ่น 2 Biomaterial	รศ.ณัฐพล				✓	✓	✓	✓						บุคคลภายนอกและศิษย์เก่า